

## METALMECCANICA - Aziende industriali - Costo del lavoro dal 1.1.2014

	8Q	7	6	5S	5	4	3S	3	2	1
Minimo	2.267,54	2.212,93	1.981,60	1.847,11	1.724,89	1.611,65	1.578,14	1.545,50	1.396,02	1.266,57
Scatti di anzianità	81,92	81,92	72,82	64,86	59,28	53,50	50,10	50,10	43,18	36,98
Elemento perequativo	40,42	40,42	40,42	40,42	40,42	40,42	40,42	40,42	40,42	40,42
<i>Retribuzione diretta</i>	<i>2.389,88</i>	<i>2.335,27</i>	<i>2.094,84</i>	<i>1.952,39</i>	<i>1.824,59</i>	<i>1.705,57</i>	<i>1.668,66</i>	<i>1.636,02</i>	<i>1.479,62</i>	<i>1.343,97</i>
Ex festività (4 novembre)	7,53	7,36	6,58	6,13	5,72	5,34	5,22	5,11	4,61	4,18
Festività non godute	15,06	14,72	13,16	12,26	11,44	10,68	10,44	10,22	9,22	8,36
<i>Retribuzione indiretta</i>	<i>22,59</i>	<i>22,08</i>	<i>19,74</i>	<i>18,39</i>	<i>17,16</i>	<i>16,02</i>	<i>15,66</i>	<i>15,33</i>	<i>13,83</i>	<i>12,54</i>
<i>Retribuzione differita - Mensilità aggiuntive</i>	<i>195,79</i>	<i>191,24</i>	<i>171,20</i>	<i>159,33</i>	<i>148,68</i>	<i>138,76</i>	<i>135,69</i>	<i>132,97</i>	<i>119,93</i>	<i>108,63</i>
<b>Retribuzione totale</b>	<b>2.608,26</b>	<b>2.548,59</b>	<b>2.285,78</b>	<b>2.130,11</b>	<b>1.990,43</b>	<b>1.860,35</b>	<b>1.820,01</b>	<b>1.784,32</b>	<b>1.613,38</b>	<b>1.465,14</b>
<b>Competenze di fine rapporto</b>	<b>177,17</b>	<b>173,05</b>	<b>154,89</b>	<b>144,14</b>	<b>134,50</b>	<b>125,51</b>	<b>122,72</b>	<b>120,26</b>	<b>108,45</b>	<b>98,20</b>
<b>Contributi Fondo di previdenza integrativa</b>	<b>36,28</b>	<b>35,41</b>	<b>31,71</b>	<b>29,55</b>	<b>27,60</b>	<b>25,79</b>	<b>25,25</b>	<b>24,73</b>	<b>22,34</b>	<b>20,27</b>
Contributi INPS - Impiegati	766,31	748,78	671,56	625,83	584,79	546,57	534,72	524,23	474,01	---
Contributi INPS - Operai	824,21	---	---	---	628,98	587,87	575,12	563,85	509,83	462,98
Contributi INAIL	158,06	154,44	138,52	129,08	120,62	112,74	110,29	108,13	97,77	88,79
Contributo di solidarietà	3,63	3,54	3,17	2,96	2,76	2,58	2,53	2,47	2,23	2,03
<b>Contributi obbligatori - Impiegati</b>	<b>928,00</b>	<b>906,76</b>	<b>813,25</b>	<b>757,87</b>	<b>708,17</b>	<b>661,89</b>	<b>647,54</b>	<b>634,83</b>	<b>574,01</b>	<b>---</b>
<b>Contributi obbligatori - Operai</b>	<b>985,90</b>	<b>---</b>	<b>---</b>	<b>---</b>	<b>752,36</b>	<b>703,19</b>	<b>687,94</b>	<b>674,45</b>	<b>609,83</b>	<b>553,80</b>
<b>IRAP</b>	<b>77,01</b>	<b>74,75</b>	<b>64,77</b>	<b>58,86</b>	<b>53,56</b>	<b>48,62</b>	<b>47,09</b>	<b>45,74</b>	<b>39,25</b>	<b>33,62</b>
<b>Costo medio MENSILE - Impiegati</b>	<b>3.826,72</b>	<b>3.738,56</b>	<b>3.350,40</b>	<b>3.120,53</b>	<b>2.914,26</b>	<b>2.722,16</b>	<b>2.662,61</b>	<b>2.609,88</b>	<b>2.357,43</b>	<b>---</b>
<b>Costo medio MENSILE - Operai</b>	<b>3.884,62</b>	<b>---</b>	<b>---</b>	<b>---</b>	<b>2.958,45</b>	<b>2.763,46</b>	<b>2.703,01</b>	<b>2.649,50</b>	<b>2.393,25</b>	<b>2.171,03</b>
<b>Costo medio ANNUO - Impiegati</b>	<b>45.920,64</b>	<b>44.862,72</b>	<b>40.204,80</b>	<b>37.446,36</b>	<b>34.971,12</b>	<b>32.665,92</b>	<b>31.951,32</b>	<b>31.318,56</b>	<b>28.289,16</b>	<b>---</b>
<b>Costo medio ANNUO - Operai</b>	<b>46.615,44</b>	<b>---</b>	<b>---</b>	<b>---</b>	<b>35.501,40</b>	<b>33.161,52</b>	<b>32.436,12</b>	<b>31.794,00</b>	<b>28.719,00</b>	<b>26.052,36</b>
<b>Costo medio ORARIO - Impiegati</b>	<b>26,33</b>	<b>25,72</b>	<b>23,05</b>	<b>21,47</b>	<b>20,05</b>	<b>18,73</b>	<b>18,32</b>	<b>17,96</b>	<b>16,22</b>	<b>---</b>
<b>Costo medio ORARIO - Operai</b>	<b>26,73</b>	<b>---</b>	<b>---</b>	<b>---</b>	<b>20,36</b>	<b>19,01</b>	<b>18,60</b>	<b>18,23</b>	<b>16,47</b>	<b>14,94</b>

**Elemento perequativo** - Corrisposto ai lavoratori di aziende prive di contrattazione di secondo livello che nel corso dell'anno precedente abbiano percepito un trattamento retributivo composto esclusivamente da importi retributivi fissati dal c.c.n.l. (es. lavoratori privi di superminimi collettivi o individuali, premi annui, ecc.). L'importo è onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r.

PARAMETRI										CALENDARIO						
Divisore giornaliero	N° scatti di anzianità maturati	N° medio annuo festività non godute (coincidenti con dom.)	Mensilità contrattuali	Aliquota INPS datore - Impiegati (%)	Aliquota INPS datore - Operai (%)	Esonero INPS applicato	Premio medio tariffa INAIL (per mille)	Aliquota IRAP (%)	Aliquota Fondo previdenza integrativa (%)	Ore settimanali	Giorni per settimana	Ore ferie godute	Ore festività godute	Ore permessi festività soppresse	Ore ROL	Ore lavorate annue
26	2	2	13	29,86	32,08	0,48	60	3,50	1,60	40	5	160	80	32	72	1.744

**Aliquota INPS datore** - Settore: "Industria - Oltre 50 dipendenti". **Aliquota Fondo previdenza integrativa** - Applicata sul minimo di retribuzione conglobato.

## TERZIARIO - Confcommercio - Costo del lavoro dal 1.1.2014

	1Q	1	2	3	4	5	6	7
Minimo	1.749,07	1.575,56	1.362,85	1.164,87	1.007,46	910,18	817,16	704,74
Contingenza	540,37	537,52	532,54	527,90	524,22	521,94	519,76	517,51
Altro	262,84	2,07	2,07	2,07	2,07	2,07	2,07	2,07
Scatti di anzianità	25,46	24,84	22,83	21,95	20,66	20,30	19,73	19,47
E.d.r. - mancata adesione Ente bilaterale	6,87	6,34	5,69	5,08	4,60	4,30	4,01	3,67
<i>Retribuzione diretta</i>	<i>2.584,61</i>	<i>2.146,33</i>	<i>1.925,98</i>	<i>1.721,87</i>	<i>1.559,01</i>	<i>1.458,79</i>	<i>1.362,73</i>	<i>1.247,46</i>
Ex festività (4 novembre)	8,28	6,88	6,17	5,52	5,00	4,68	4,37	4,00
Festività non godute	16,56	13,76	12,34	11,04	10,00	9,36	8,74	8,00
<i>Retribuzione indiretta</i>	<i>24,84</i>	<i>20,64</i>	<i>18,51</i>	<i>16,56</i>	<i>15,00</i>	<i>14,04</i>	<i>13,11</i>	<i>12,00</i>
<i>Retribuzione differita - Mensilità aggiuntive</i>	<i>430,77</i>	<i>357,72</i>	<i>321,00</i>	<i>286,98</i>	<i>259,83</i>	<i>243,13</i>	<i>227,12</i>	<i>207,91</i>
<b>Retribuzione totale</b>	<b>3.040,22</b>	<b>2.524,69</b>	<b>2.265,49</b>	<b>2.025,41</b>	<b>1.833,84</b>	<b>1.715,96</b>	<b>1.602,96</b>	<b>1.467,37</b>
<b>Competenze di fine rapporto</b>	<b>210,00</b>	<b>174,39</b>	<b>156,48</b>	<b>139,90</b>	<b>126,67</b>	<b>118,53</b>	<b>110,73</b>	<b>101,35</b>
<b>Contributi Fondo di previdenza integrativa</b>	<b>47,12</b>	<b>39,13</b>	<b>35,12</b>	<b>31,39</b>	<b>28,42</b>	<b>26,60</b>	<b>24,85</b>	<b>22,74</b>
Contributi INPS	866,46	719,54	645,66	577,24	522,64	489,05	456,84	418,20
Contributi INAIL	36,85	30,60	27,46	24,55	22,23	20,80	19,43	17,78
Contributo di solidarietà	4,71	3,91	3,51	3,14	2,84	2,66	2,49	2,27
<b>Contributi obbligatori</b>	<b>908,02</b>	<b>754,05</b>	<b>676,63</b>	<b>604,93</b>	<b>547,71</b>	<b>512,51</b>	<b>478,76</b>	<b>438,25</b>
<b>IRAP</b>	<b>93,70</b>	<b>74,10</b>	<b>64,25</b>	<b>55,12</b>	<b>47,84</b>	<b>43,36</b>	<b>39,06</b>	<b>33,91</b>
<b>Costo medio MENSILE</b>	<b>4.299,06</b>	<b>3.566,36</b>	<b>3.197,97</b>	<b>2.856,75</b>	<b>2.584,48</b>	<b>2.416,96</b>	<b>2.256,36</b>	<b>2.063,62</b>
<b>Costo medio ANNUO</b>	<b>51.588,72</b>	<b>42.796,32</b>	<b>38.375,64</b>	<b>34.281,00</b>	<b>31.013,76</b>	<b>29.003,52</b>	<b>27.076,32</b>	<b>24.763,44</b>
<b>Costo medio ORARIO</b>	<b>29,80</b>	<b>24,72</b>	<b>22,17</b>	<b>19,80</b>	<b>17,92</b>	<b>16,76</b>	<b>15,64</b>	<b>14,31</b>

**Voce "Altro"** - Terzo elemento (spettante nell'importo indicato in assenza di contrattazione provinciale) e, per i quadri, indennità di funzione.

**E.d.r. - Mancata adesione Ente bilaterale** - Spetta per 14 mensilità in caso di omesso versamento dei contributi all'Ente bilaterale; è utile agli effetti degli istituti legali e contrattuali e rientra nella base di computo del TFR.

PARAMETRI									CALENDARIO						
Divisore giornaliero	N° scatti di anzianità maturati	N° medio annuo festività non godute (coincidenti con dom.)	Mensilità contrattuali	Aliquota INPS datore (%)	Esonero INPS applicato	Premio medio tariffa INAIL (per mille)	Aliquota IRAP (%)	Aliquota Fondo previdenza integrativa (%)	Ore settimanali	Giorni per settimana	Ore ferie godute	Ore festività godute	Ore permessi festività sopresse	Ore ROL	Ore lavorate annue
26	1	2	14	28,98	0,48	12	3,50	1,55	40	5	173	80	32	72	1.731

**Aliquota INPS datore** - Settore: "Commercio - Titolari non iscritti - Fino a 50 dipendenti". **Ore ROL** - Il valore riportato è valido per le aziende con più di 15 dipendenti.

## SERVIZI DI PULIZIA - Aziende industriali - Costo del lavoro dal 1.1.2014

	Q	7 imp.	6 imp.	6 ope.	5 imp.	5 ope.	4 imp.	4 ope.	4 Par. 125 ope.	3 imp.	3 ope.	2 Par. 115 ope.	2 imp.	2 ope.	1 ope.
Minimo	1.330,50	1.215,60	1.052,30	1.052,30	846,68	846,68	774,11	774,11	755,98	713,64	713,64	695,51	659,21	659,21	604,78
Contingenza	532,06	532,06	524,77	524,77	518,53	518,53	517,50	517,50	517,50	515,42	515,42	513,96	513,96	513,96	512,71
Altro	36,15	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Scatti di anzianità	201,26	186,90	166,49	---	140,79	---	131,71	---	---	124,16	---	---	117,35	---	---
Anzianità forfettaria di settore	---	---	---	82,99	---	66,77	---	63,15	62,59	---	58,18	55,50	---	54,39	51,02
<i>Retribuzione diretta</i>	<i>2.099,97</i>	<i>1.944,89</i>	<i>1.753,89</i>	<i>1.670,39</i>	<i>1.516,33</i>	<i>1.442,31</i>	<i>1.433,65</i>	<i>1.365,09</i>	<i>1.346,40</i>	<i>1.363,55</i>	<i>1.297,57</i>	<i>1.275,30</i>	<i>1.300,85</i>	<i>1.237,89</i>	<i>1.178,84</i>
Ex festività (4 novembre)	7,95	7,37	6,64	6,33	5,74	5,46	5,43	5,17	5,10	5,16	4,92	4,83	4,93	4,69	4,47
Festività non godute	23,85	22,11	19,92	18,99	17,22	16,38	16,29	15,51	15,30	15,48	14,76	14,49	14,79	14,07	13,41
<i>Retribuzione indiretta</i>	<i>31,80</i>	<i>29,48</i>	<i>26,56</i>	<i>25,32</i>	<i>22,96</i>	<i>21,84</i>	<i>21,72</i>	<i>20,68</i>	<i>20,40</i>	<i>20,64</i>	<i>19,68</i>	<i>19,32</i>	<i>19,72</i>	<i>18,76</i>	<i>17,88</i>
<i>Retribuzione differita - Mensilità aggiuntive</i>	<i>349,99</i>	<i>324,15</i>	<i>292,31</i>	<i>278,40</i>	<i>252,72</i>	<i>240,38</i>	<i>238,94</i>	<i>227,51</i>	<i>224,40</i>	<i>227,26</i>	<i>216,26</i>	<i>212,55</i>	<i>216,81</i>	<i>206,31</i>	<i>196,47</i>
<b>Retribuzione totale</b>	<b>2.481,76</b>	<b>2.298,52</b>	<b>2.072,76</b>	<b>1.974,11</b>	<b>1.792,01</b>	<b>1.704,53</b>	<b>1.694,31</b>	<b>1.613,28</b>	<b>1.591,20</b>	<b>1.611,45</b>	<b>1.533,51</b>	<b>1.507,17</b>	<b>1.537,38</b>	<b>1.462,96</b>	<b>1.393,19</b>
<b>Com petenze di fine rapporto</b>	<b>171,42</b>	<b>158,77</b>	<b>143,18</b>	<b>136,36</b>	<b>123,78</b>	<b>117,74</b>	<b>117,03</b>	<b>111,43</b>	<b>109,91</b>	<b>111,31</b>	<b>105,92</b>	<b>104,10</b>	<b>106,19</b>	<b>101,06</b>	<b>96,23</b>
<b>Contributi Fondo di previdenza integrativa</b>	<b>18,63</b>	<b>17,48</b>	<b>15,77</b>	<b>15,77</b>	<b>13,65</b>	<b>13,65</b>	<b>12,92</b>	<b>12,92</b>	<b>12,73</b>	<b>12,29</b>	<b>12,29</b>	<b>12,09</b>	<b>11,73</b>	<b>11,73</b>	<b>11,17</b>
Contributi INPS	722,19	668,87	603,17	574,47	521,47	496,02	493,04	469,46	463,04	468,93	446,25	438,59	447,38	425,72	405,42
Contributi INAIL	82,72	76,61	69,09	65,80	59,73	56,81	56,47	53,77	53,03	53,71	51,11	50,23	51,24	48,76	46,44
Contributo di solidarietà	1,86	1,75	1,58	1,58	1,37	1,37	1,29	1,29	1,27	1,23	1,23	1,21	1,17	1,17	1,12
<b>Contributi obbligatori</b>	<b>806,77</b>	<b>747,23</b>	<b>673,84</b>	<b>641,85</b>	<b>582,57</b>	<b>554,20</b>	<b>550,80</b>	<b>524,52</b>	<b>517,34</b>	<b>523,87</b>	<b>498,59</b>	<b>490,03</b>	<b>499,79</b>	<b>475,65</b>	<b>452,98</b>
IRAP	71,70	64,80	56,29	52,60	45,70	42,43	42,02	38,99	38,15	38,89	35,98	34,98	36,10	33,32	30,68
<b>Costo medio MENSILE</b>	<b>3.550,28</b>	<b>3.286,80</b>	<b>2.961,84</b>	<b>2.820,69</b>	<b>2.557,71</b>	<b>2.432,55</b>	<b>2.417,08</b>	<b>2.301,14</b>	<b>2.269,33</b>	<b>2.297,81</b>	<b>2.186,29</b>	<b>2.148,37</b>	<b>2.191,19</b>	<b>2.084,72</b>	<b>1.984,25</b>
<b>Costo medio ANNUO</b>	<b>42.603,36</b>	<b>39.441,60</b>	<b>35.542,08</b>	<b>33.848,28</b>	<b>30.692,52</b>	<b>29.190,60</b>	<b>29.004,96</b>	<b>27.613,68</b>	<b>27.231,96</b>	<b>27.573,72</b>	<b>26.235,48</b>	<b>25.780,44</b>	<b>26.294,28</b>	<b>25.016,64</b>	<b>23.811,00</b>
<b>Costo medio ORARIO</b>	<b>24,21</b>	<b>22,41</b>	<b>20,19</b>	<b>19,23</b>	<b>17,44</b>	<b>16,59</b>	<b>16,48</b>	<b>15,69</b>	<b>15,47</b>	<b>15,67</b>	<b>14,91</b>	<b>14,65</b>	<b>14,94</b>	<b>14,21</b>	<b>13,53</b>

**Voce "Altro"** - E.d.r. confederale cui si aggiunge, per i quadri, importo a titolo di indennità di funzione. **Scatti di anzianità/Anzianità forfettaria di settore** - Gli scatti biennali di anzianità previsti per gli impiegati sono calcolati in misura pari al 6,25% del minimo di retribuzione e dell'indennità di contingenza (quest'ultima nell'importo in vigore al 1° agosto 1983, pari ad € 279,60). Per gli operai, in sostituzione degli scatti biennali, è prevista l'erogazione - dopo i primi 4 anni - di un'anzianità forfettaria di settore.

PARAMETRI									CALENDARIO						
Divisore giornaliero	N° scatti di anzianità maturati	N° medio annuo festività non godute (coincidenti con dom.)	Mensilità contrattuali	Aliquota INPS datore (%)	Esonero INPS applicato	Premio medio tariffa INAIL (per mille)	Aliquota IRAP (%)	Aliquota Fondo previdenza integrativa (%)	Ore settimanali	Giorni per settimana	Ore ferie godute	Ore festività godute	Ore permessi festività sopresse	Ore ROL	Ore lavorate annue
22	2	3	14	29,58	0,48	33	3,50	1	40	5	176	80	32	40	1.760

**N° scatti di anzianità maturati** - Solo per impiegati. **N° medio annuo festività non godute** - Comprende la giornata della Pasqua, riconosciuta come giorno festivo dal c.c.n.l.  
**Aliquota INPS datore** - Settore: "Imprese di pulizia - Oltre 15 dipendenti". **Aliquota Fondo previdenza integrativa** - Applicata su minimo e contingenza per 12 mensilità.

## EDILIZIA - Aziende industriali - Costo del lavoro dal 1.1.2014

	7Q	7	6	5	4 imp.	4 ope.	3 imp.	3 ope.	2 imp.	2 ope.	1 imp.	1 ope.
Minimo	1.600,71	1.600,71	1.440,63	1.200,52	1.120,51	1.120,51	1.040,46	1.040,46	936,42	936,42	800,36	800,36
Contingenza	533,83	533,83	529,63	523,35	521,25	521,25	519,16	519,16	516,43	516,43	512,87	512,87
Altro	150,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Scatti di anzianità	27,88	27,88	25,70	20,92	19,24	---	17,98	---	16,44	---	16,44	---
Premio di produzione/I.T.S.	376,17	376,17	338,55	282,12	263,32	263,32	244,51	244,51	220,06	220,06	188,08	188,08
Elemento variabile della retribuzione	85,16	85,16	76,64	63,87	59,61	59,61	55,35	55,35	49,82	49,82	42,58	42,58
Assenze per ferie e riposi annui	---	---	---	---	---	-235,94	---	-223,37	---	-207,03	---	-185,67
<b>Retribuzione diretta</b>	<b>2.774,08</b>	<b>2.634,08</b>	<b>2.421,48</b>	<b>2.101,11</b>	<b>1.994,26</b>	<b>1.739,08</b>	<b>1.887,79</b>	<b>1.646,44</b>	<b>1.749,50</b>	<b>1.526,03</b>	<b>1.570,66</b>	<b>1.368,55</b>
Ex festività (4 novembre)	8,96	8,50	7,82	6,79	6,45	7,34	6,11	6,95	5,67	6,45	5,09	5,79
Festività non godute	17,92	17,00	15,64	13,58	12,90	14,68	12,22	13,90	11,34	12,90	10,18	11,58
Maggiorazione per riposi annui	---	---	---	---	---	83,58	---	79,15	---	73,40	---	65,87
<b>Retribuzione indiretta</b>	<b>26,88</b>	<b>25,50</b>	<b>23,46</b>	<b>20,37</b>	<b>19,35</b>	<b>105,60</b>	<b>18,33</b>	<b>100,00</b>	<b>17,01</b>	<b>92,75</b>	<b>15,27</b>	<b>83,24</b>
Tredicesima	224,08	212,41	195,40	169,77	161,22	---	152,70	---	141,64	---	127,34	---
Premio annuo	224,08	212,41	195,40	169,77	161,22	---	152,70	---	141,64	---	127,34	---
<i>Retribuzione differita - Mensilità aggiuntive</i>	<i>448,16</i>	<i>424,82</i>	<i>390,80</i>	<i>339,54</i>	<i>322,44</i>	<i>0,00</i>	<i>305,40</i>	<i>0,00</i>	<i>283,28</i>	<i>0,00</i>	<i>254,68</i>	<i>0,00</i>
<b>Retribuzione totale</b>	<b>3.249,12</b>	<b>3.084,40</b>	<b>2.835,74</b>	<b>2.461,02</b>	<b>2.336,05</b>	<b>1.844,68</b>	<b>2.211,52</b>	<b>1.746,44</b>	<b>2.049,79</b>	<b>1.618,78</b>	<b>1.840,61</b>	<b>1.451,79</b>
<b>Competenze di fine rapporto</b>	<b>218,12</b>	<b>206,75</b>	<b>190,20</b>	<b>165,26</b>	<b>156,95</b>	<b>144,47</b>	<b>148,66</b>	<b>136,86</b>	<b>137,90</b>	<b>126,97</b>	<b>123,99</b>	<b>114,04</b>
<b>Contributi Fondo di previdenza integrativa</b>	<b>31,64</b>	<b>29,99</b>	<b>27,59</b>	<b>23,97</b>	<b>22,76</b>	<b>20,97</b>	<b>21,56</b>	<b>19,87</b>	<b>20,00</b>	<b>18,43</b>	<b>17,98</b>	<b>16,55</b>
Contributi Cassa edile nazionale	---	---	---	---	---	312,37	---	295,82	---	274,31	---	246,17
Contributi Cassa edile locale	---	---	---	---	---	151,97	---	143,91	---	133,45	---	119,76
Contributi INPS	970,84	921,62	847,32	735,35	698,01	765,13	660,80	724,41	612,48	671,50	549,97	602,29
Contributi INAIL	426,61	404,98	372,33	323,13	306,72	286,21	290,37	270,98	269,14	251,19	241,67	225,30
Contributo di solidarietà	3,16	3,00	2,76	2,40	2,28	2,10	2,16	1,99	2,00	1,84	1,80	1,66
<b>Contributi obbligatori</b>	<b>1.400,61</b>	<b>1.329,60</b>	<b>1.222,41</b>	<b>1.060,88</b>	<b>1.007,01</b>	<b>1.517,78</b>	<b>953,33</b>	<b>1.437,11</b>	<b>883,62</b>	<b>1.332,29</b>	<b>793,44</b>	<b>1.195,18</b>
<b>IRAP</b>	<b>100,70</b>	<b>94,47</b>	<b>85,10</b>	<b>70,97</b>	<b>66,26</b>	<b>64,80</b>	<b>61,56</b>	<b>60,20</b>	<b>55,46</b>	<b>54,21</b>	<b>47,58</b>	<b>46,37</b>
<b>Costo medio MENSILE</b>	<b>5.000,19</b>	<b>4.745,21</b>	<b>4.361,04</b>	<b>3.782,10</b>	<b>3.589,03</b>	<b>3.592,70</b>	<b>3.396,63</b>	<b>3.400,48</b>	<b>3.146,77</b>	<b>3.150,68</b>	<b>2.823,60</b>	<b>2.823,93</b>
<b>Costo medio ANNUO</b>	<b>60.002,28</b>	<b>56.942,52</b>	<b>52.332,48</b>	<b>45.385,20</b>	<b>43.068,36</b>	<b>43.112,40</b>	<b>40.759,56</b>	<b>40.805,76</b>	<b>37.761,24</b>	<b>37.808,16</b>	<b>33.883,20</b>	<b>33.887,16</b>
<b>Costo medio ORARIO</b>	<b>34,09</b>	<b>32,35</b>	<b>29,73</b>	<b>25,79</b>	<b>24,47</b>	<b>24,50</b>	<b>23,16</b>	<b>23,19</b>	<b>21,46</b>	<b>21,48</b>	<b>19,25</b>	<b>19,25</b>

**Voce "Altro"** - E.d.r. confederale cui si aggiunge, per i quadri, importo a titolo di indennità di funzione.

**Premio di produzione/I.T.S.** - La voce riporta per i livelli impiegati l'importo del premio di produzione territoriale, e per i livelli operai quello dell'indennità territoriale di settore, entrambi fissati a livello provinciale. I valori indicati corrispondono ad un valore medio stimato pari al 23,5% del minimo di retribuzione.

**Elemento variabile della retribuzione** - Fissato a livello territoriale come premio variabile correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio. Non incide sugli istituti retributivi contrattuali, compreso il t.f.r. I valori riportati corrispondono ad un valore medio stimato pari al 5,32% del minimo di retribuzione.

**Assenze per ferie e riposi annui** - Per i livelli operai il trattamento di ferie e rol è assolto, rispettivamente, attraverso l'accantonamento alla Cassa edile e la corresponsione diretta in busta paga della maggiorazione per riposi annui. La voce in esame, pertanto, detrae dalla retribuzione diretta la quota mensile della retribuzione corrispondente alle ore di ferie e riposi annui, i cui oneri vengono sostenuti dal datore di lavoro con le modalità sopra descritte.

**Ex festività (4 novembre)/Festività non godute** - Il trattamento per la festività soppressa del 4 novembre e per le festività coincidenti con domenica è pari (per ciascuna giornata) ad 1/25 della retribuzione mensile per gli impiegati, e a 8 ore di minimo, contingenza, indennità territoriale di settore, per gli operai.

**Maggiorazione per riposi annui** - Per i livelli operai il trattamento economico per le ore di ROL è corrisposto direttamente dall'azienda al lavoratore in ciascun periodo di paga, nella misura del 4,95% della retribuzione (calcolata in tabella su minimo, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore) relativa alla quota mensile delle ore di prestazione normale e del trattamento economico per festività nazionali e infrasettimanali.

**Cassa edile** - Il trattamento spettante agli operai per ferie e gratifica natalizia è assolto dal datore di lavoro con il versamento alla Cassa edile nazionale di un contributo pari al 18,5% della retribuzione (calcolata in tabella su minimo, indennità di contingenza, indennità territoriale di settore) relativa alla quota mensile delle ore di prestazione normale e del trattamento economico per festività nazionali e infrasettimanali. Il trattamento in oggetto è utile al TFR. Il contributo alla Cassa edile locale è calcolato in base ad un'aliquota media del 9% calcolata sugli stessi elementi di cui sopra.

PARAMETRI									CALENDARIO					
Divisore giornaliero	N° scatti di anzianità maturati	N° medio annuo festività non godute (coincidenti con dom.)	Mensilità contrattuali	Aliquota INPS datore (%)	Esonero INPS applicato	Premio medio tariffa INAIL (per mille)	Aliquota IRAP (%)	Aliquota Fondo previdenza integrativa (%)	Ore settimanali	Giorni per settimana	Ore ferie godute	Ore festività godute	Ore ROL	Ore lavorate annue
25	2	2	14	30,36	0,48	130	3,50	1	40	5	160	80	88	1.760

**N° scatti di anzianità maturati** - Gli scatti sono previsti solo per i livelli impiegati.

**Mensilità contrattuali** - 12 per gli operai; il trattamento economico per la tredicesima mensilità è assolto dal datore di lavoro attraverso l'accantonamento presso la Cassa edile.

**Aliquota INPS datore** - Settore: Edilizia - Industria - Aziende oltre 50 dipendenti. Per gli operai l'aliquota applicata è 35,58%.