



Wolters Kluwer

Dottrina Per il Lavoro
dplmodena.it

L'Economia
del CORRIERE DELLA SERA

Tipologie contrattuali

RAPPORTO DI BREVE DURATA

QUALE CONTRATTO SCEGLIERE

di Roberto Camera





Wolters Kluwer

Dottrina Per il Lavoro
dplmodena.it

L'Economia
del CORRIERE DELLA SERA

Quali sono i rapporti di lavoro a termine che costano meno?





COME VERRÀ GESTITO IL LAVORATORE

- CHI DECIDE COME VA EFFETTUATA LA PRESTAZIONE?
- RICEVERÀ DEGLI ORDINI?
- CON QUALE LIVELLO DI AUTONOMIA GESTIONALE?
- DOVRÀ RISPETTARE UN ORARIO DI LAVORO?





COME VERRÀ GESTITO IL LAVORATORE

TEMPO DETERMINATO
INTERMITTENTE
SOMMINISTRAZIONE
NUOVA PRESTAZIONE OCCASIONALE

RAPPORTI DI LAVORO
SUBORDINATI
A TERMINE

PART-TIME VERTICALE



Wolters Kluwer

Dottrina Per il Lavoro
dplmodena.it

L'Economia
del CORRIERE DELLA SERA

COME VERRÀ GESTITO IL LAVORATORE

RAPPORTI DI LAVORO
AUTONOMI

CO.CO.CO.
PARTITA IVA

LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE
NUOVA PRESTAZIONE OCCASIONALE



TESTO UNICO SUI CONTRATTI DI LAVORO

Decreto Legislativo n. 81/2015

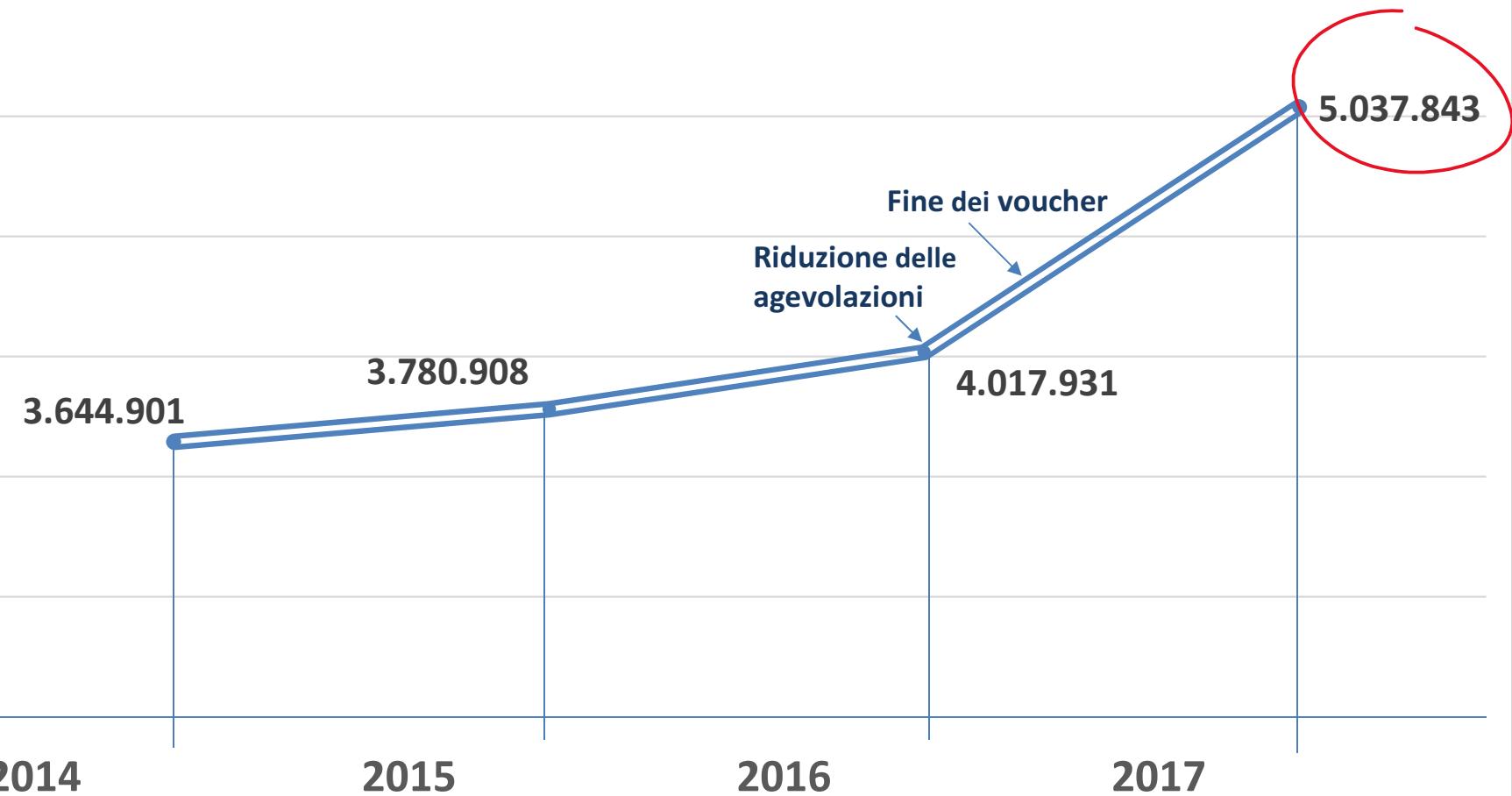
Articolo 1 - Forma contrattuale comune

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato costituisce la forma comune di rapporto di lavoro.

TEMPO DETERMINATO



TEMPO DETERMINATO

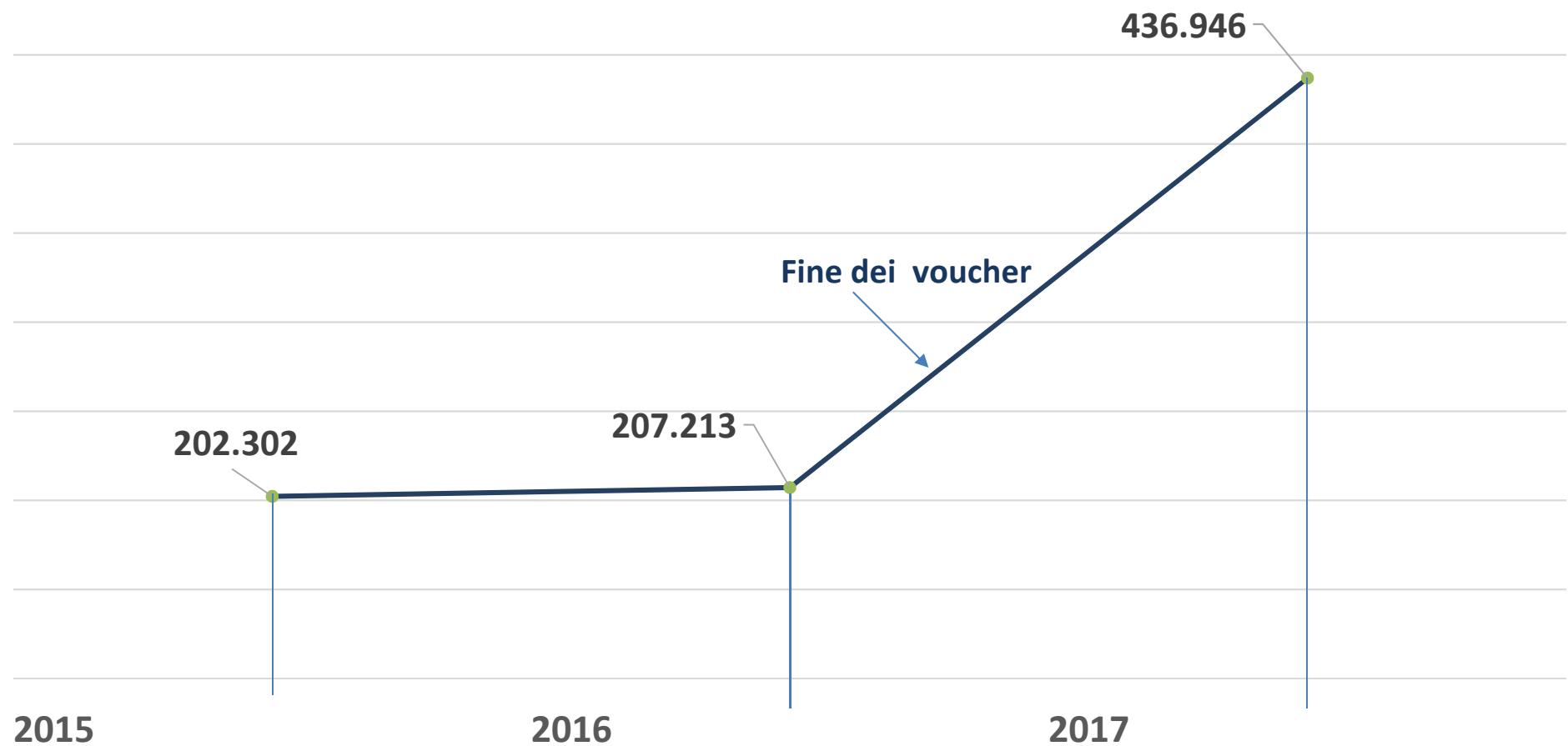




CONTRATTO INTERMITTENTE

1. Se disciplinato dal **Contratto Collettivo** (di qualsiasi livello)
 - in mancanza di previsione Contrattuale, se l'attività rientra tra quelle previste dal **Regio Decreto n. 2657/1923**
 2. **Sempre** con soggetti:
 - meno di 24 anni di età (purché le prestazioni siano svolte entro i 25 anni di età)
 - più di 55 anni di età (anche pensionati)
-

CONTRATTI INTERMITTENTI





SOMMINISTRAZIONE

Nella somministrazione a termine si applicano le regole del tempo determinato **ad eccezione**:

- **limite di durata** dei 36 mesi
- **Contratto assistito**
- **5 proroghe**
- **Stop & go**
- **Limite quantitativo**
- **Diritto di precedenza**





SOMMINISTRAZIONE

Comunicazione ai sindacati

Al 31 gennaio l'azienda utilizzatrice deve **comunicare**, alle RSA o RSU, il numero dei contratti di somministrazione conclusi l'anno prima.

Disabili

I lavoratori disabili somministrati per una durata minima di **12 mesi**, vengono **computati nella quota di riserva** (art. 3 L. 68/1999).

Solidarietà

L'utilizzatore è **obbligato in solido** con il somministratore per le retribuzioni ed i contributi dei lavoratori utilizzati.



PART-TIME VERTICALE

Possibilità di assumere un lavoratore a tempo indeterminato o a termine per:

- alcune ore la settimana,
- alcune settimane al mese,
- alcuni mesi nell'anno.

Clausole elastiche

Possibilità di **variare** la **collocazione temporale** della prestazione lavorativa ovvero **aumentarne** la sua durata.



Wolters Kluwer

Dottrina Per il Lavoro
dplmodena.it

L'Economia
del CORRIERE DELLA SERA

RAPPORTI DI LAVORO AUTONOMO



COLLABORAZIONI

Articolo 409 - Controversie individuali di lavoro

3. rapporti di agenzia, di rappresentanza commerciale ed altri **rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione di opera continuativa e coordinata, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato. La collaborazione si intende coordinata quando, nel rispetto delle modalità di coordinamento stabilite di comune accordo dalle parti, il collaboratore organizza autonomamente l'attività lavorativa;**

COLLABORAZIONI

Presunzioni Assolute

- prestazioni **esclusivamente personali**
- prestazioni **Continuative**
- Le cui **modalità di esecuzione sono organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro** (c.d. etero-organizzazione).



ML circolare n. 3/2016: **Le condizioni devono ricorrere congiuntamente**

COLLABORAZIONI

Indici di subordinazione

- mancanza di autonomia
- assoggettamento al **potere organizzativo, direttivo e disciplinare**
- uso dei **mezzi** di lavoro del datore
- inserimento stabile all'interno di un **processo produttivo** e dell'**organizzazione aziendale**
- retribuzione **fissa** mensile
- orario di lavoro **fisso e continuativo**





LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE

È un rapporto di lavoro svolto **senza vincolo di subordinazione** la cui attività è resa **in via non ricorrente e non abituale**. Questi gli **elementi essenziali**:

- mancanza di qualsiasi vincolo di subordinazione,**
- mancanza di qualsiasi azione di coordinamento con il committente,**
- totale autonomia organizzativa**
- occasionalità della prestazione**
- «lavoro prevalentemente proprio»**
- mancanza di inserimento funzionale in azienda**





PRESTAZIONI OCCASIONALI

Rapporto di lavoro «ibrido» cioè gestibile sia in forma autonoma che subordinata

«Le Prestazioni Occasionali prescindono da una classificazione preventiva sulla natura autonoma o subordinata delle stesse»

(circolare INL n. 5/2017)



PRESTAZIONI OCCASIONALI

UTILIZZATORI

- 1. Persone fisiche** (famiglie)
 - 2. Pubbliche amministrazioni** (art. 1, co 2, del D.L.vo n. 165/2001)
 - 3. Altri utilizzatori** (imprenditori, lavoratori autonomi, associazioni ed altri enti di natura privata)
-



PRESTAZIONI OCCASIONALI

ALTRI UTILIZZATORI

- **massimo 5 lavoratori subordinati a tempo indeterminato**
- **Imprese agricole**, solo se il lavoratore è: **pensionato** (vecchiaia o invalidità), **studente con meno di 25 anni**, **disoccupato** o percettore di **sostegno del reddito**.

NO

- **imprese edili, di escavazione o lavorazione materiale lapideo, miniere, cave e torbiere**
- Nell'ambito dell'esecuzione di **appalti di opere o servizi**
- Se il prestatore **lavora o ha lavorato** presso l'utilizzatore **negli ultimi 6 mesi**



PRESTAZIONI OCCASIONALI

LIMITI ECONOMICI ANNUI:

- **5.000 euro** per ciascun **Prestatore, tra tutti gli Utilizzatori**;
- **5.000 euro** per **Utilizzatore, tra tutti i Prestatori**;
- **2.500 euro** per il **Prestatore con lo stesso Utilizzatore**.
 - entro un **massimo di 280 ore** nell'arco di un anno civile.
 - per il settore agricolo: 330ore (Area 1), 360ore (Area 2) e 383ore (Area 3)

Gli importi sono al netto di contributi, premi assicurativi e costi di gestione.



DISTACCO

Qualora l'azienda appartenga ad un **Gruppo di imprese** o faccia parte di un **Contratto di rete** (ai sensi del D.L. 5/2009, convertito con la L. 33/2009), **l'interesse del distaccante insorge automaticamente in forza della partecipazione al gruppo o dell'operare della rete.**

- vi è un **comune interesse** perseguito dal gruppo o dalle aziende facente parte del contratto di rete.

Ministero del Lavoro - interpello n. 1/2016
