



Tipologie contrattuali

# **RAPPORTO DI BREVE DURATA QUALE CONTRATTO SCEGLIERE**

di Roberto Camera

---

# Quali sono i rapporti di lavoro a termine che costano meno?

---

# COME VERRÀ **GESTITO** IL LAVORATORE

- CHI DECIDE COME VA EFFETTUATA LA PRESTAZIONE?
  - RICEVERÀ DEGLI ORDINI?
  - CON QUALE LIVELLO DI AUTONOMIA GESTIONALE?
  - DOVRÀ RISPETTARE UN ORARIO DI LAVORO?
-

# COME VERRA' **GESTITO** IL LAVORATORE

**TEMPO DETERMINATO**

**INTERMITTENTE**

**SOMMINISTRAZIONE**

**NUOVA PRESTAZIONE OCCASIONALE**

**PART-TIME VERTICALE**

**RAPPORTI DI LAVORO  
SUBORDINATI  
A TERMINE**



# COME VERRA' **GESTITO** IL LAVORATORE

**RAPPORTI DI LAVORO  
AUTONOMI**

**CO.CO.CO.  
PARTITA IVA**

**LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE  
NUOVA PRESTAZIONE OCCASIONALE**

---

**TESTO UNICO SUI CONTRATTI DI LAVORO**  
**Decreto Legislativo n. 81/2015**

**Articolo 1 - Forma contrattuale comune**

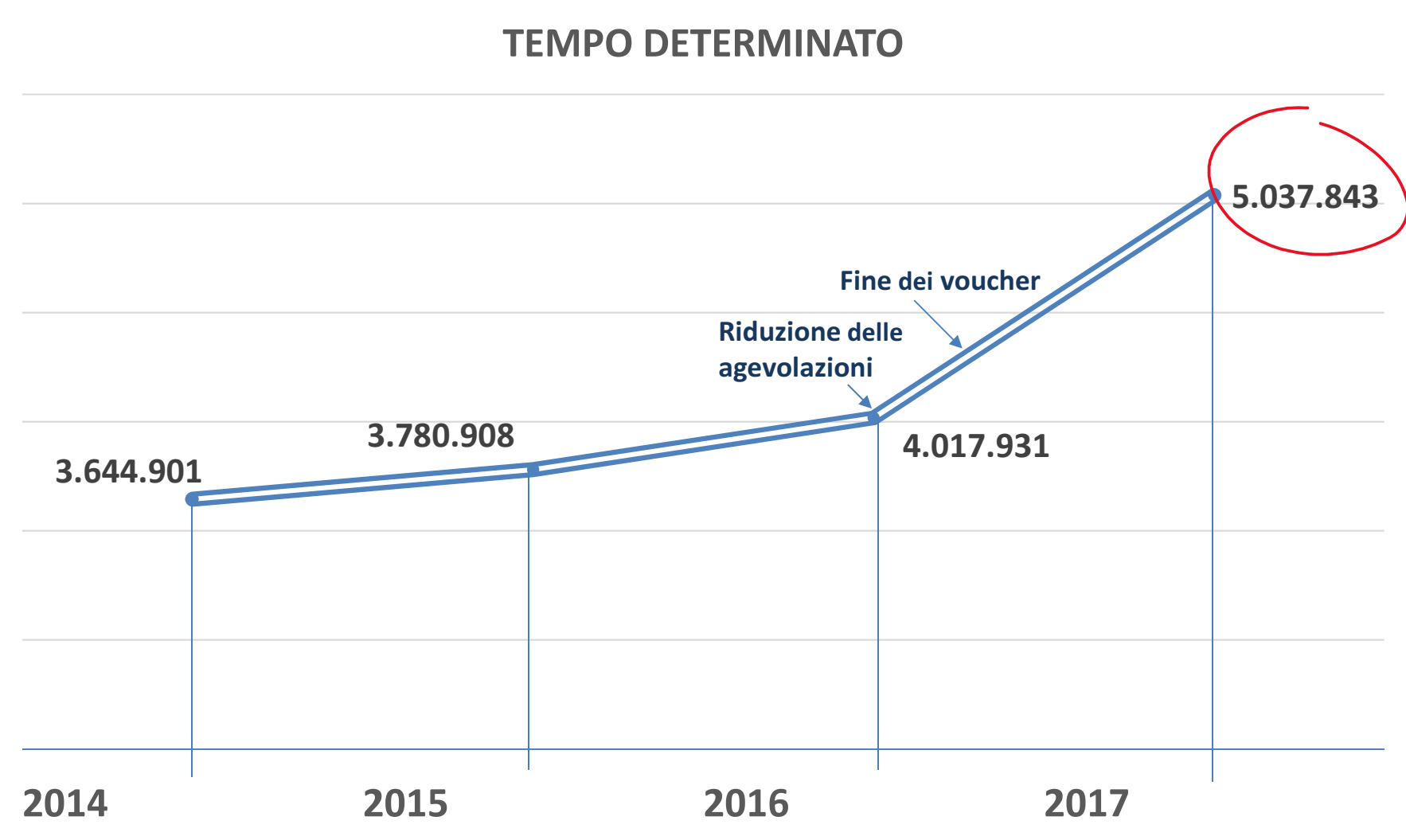
***Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato costituisce la forma comune di rapporto di lavoro.***

---

**TEMPO  
DETERMINATO**



# TEMPO DETERMINATO

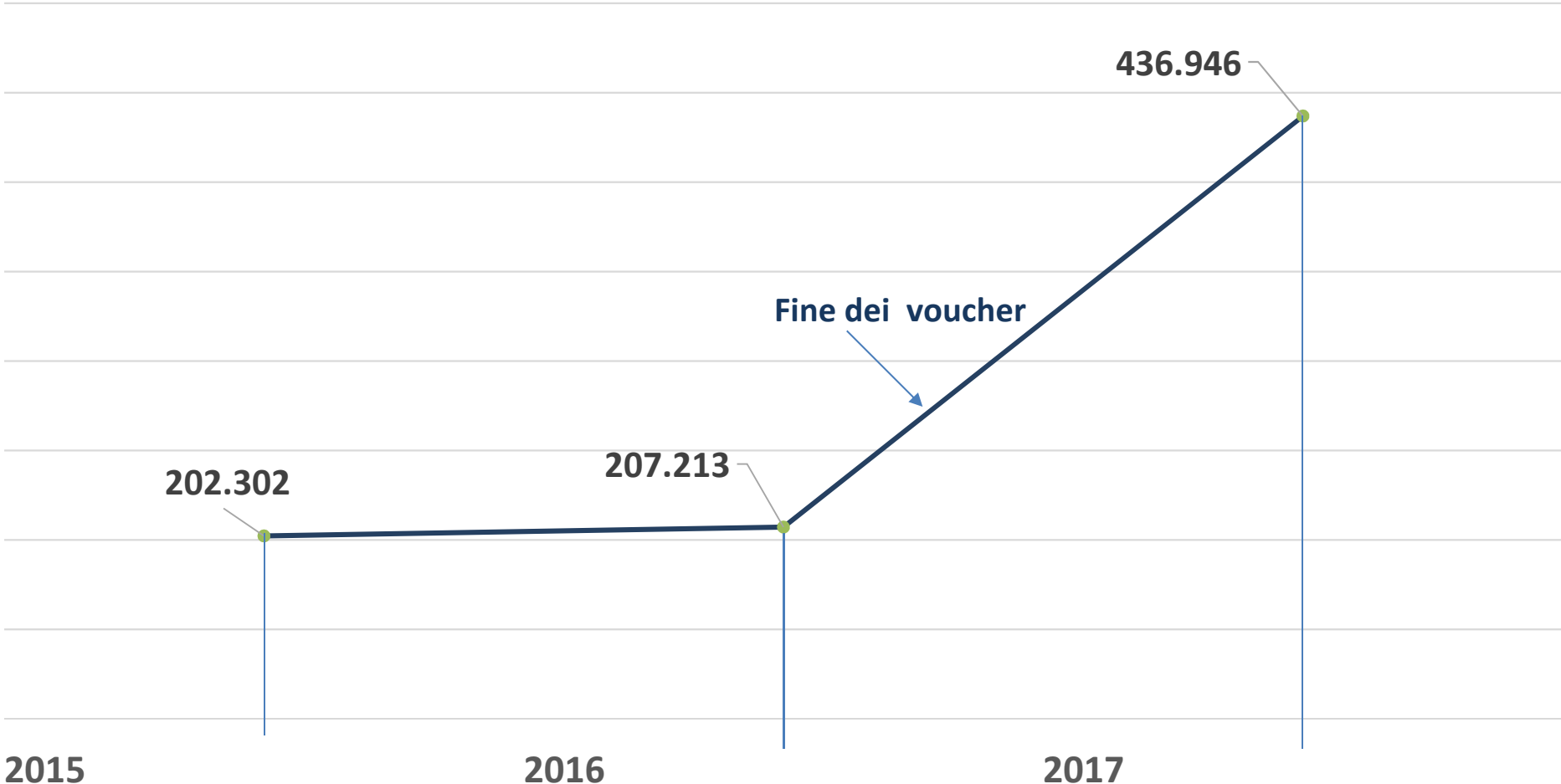




## CONTRATTO INTERMITTENTE

1. Se disciplinato dal **Contratto Collettivo** (di qualsiasi livello)
    - in mancanza di previsione Contrattuale, se l'attività rientra tra quelle previste dal **Regio Decreto n. 2657/1923**
  2. **Sempre** con soggetti:
    - **meno di 24 anni di età** (purché le prestazioni siano svolte entro i 25 anni di età)
    - **più di 55 anni di età** (anche pensionati)
-

# CONTRATTI INTERMITTENTI



## SOMMINISTRAZIONE

Nella somministrazione a termine si applicano le regole del tempo determinato **ad eccezione**:

- **limite di durata** dei 36 mesi
  - Contratto **assistito**
  - **5 proroghe**
  - **Stop & go**
  - **Limite quantitativo**
  - Diritto di **precedenza**
-

## SOMMINISTRAZIONE

### Comunicazione ai sindacati

Al 31 gennaio l'azienda utilizzatrice deve **comunicare**, alle RSA o RSU, il numero dei contratti di somministrazione conclusi l'anno prima.

### Disabili

I lavoratori disabili somministrati per una durata minima di **12 mesi**, vengono **computati nella quota di riserva** (art. 3 L. 68/1999).

### Solidarietà

L'utilizzatore è **obbligato in solido** con il somministratore per le retribuzioni ed i contributi dei lavoratori utilizzati.

---

## PART-TIME VERTICALE

Possibilità di assumere un lavoratore a tempo indeterminato o a termine per:

- alcune ore la settimana,
- alcune settimane al mese,
- alcuni mesi nell'anno.

### Clausole elastiche

Possibilità di **variare** la **collocazione temporale** della prestazione lavorativa ovvero **aumentarne la sua durata**.

---



# RAPPORTI DI LAVORO AUTONOMO



## COLLABORAZIONI

### Articolo 409 - Controversie individuali di lavoro

3. rapporti di agenzia, di rappresentanza commerciale ed altri **rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione di opera continuativa e coordinata**, prevalentemente personale, anche se non a carattere subordinato. La **collaborazione** si intende **coordinata** quando, nel rispetto delle modalità di coordinamento stabilite di comune accordo dalle parti, **il collaboratore organizza autonomamente l'attività lavorativa**;

---

## COLLABORAZIONI

### Presunzioni Assolute

- prestazioni **esclusivamente personali**
- prestazioni **Continuative**
- Le cui **modalità di esecuzione sono organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro** (c.d. etero-organizzazione).



ML circolare n. 3/2016: **Le condizioni devono ricorrere congiuntamente**

---



## COLLABORAZIONI

### Indici di subordinazione

- **manca**za di autonomia
- assoggettamento al **potere organizzativo**, **direttivo** e **disciplinare**
- uso dei **mezzi** di lavoro del datore
- **inserimento stabile** all'interno di un **processo produttivo** e dell'**organizzazione aziendale**
- **retribuzione fissa** mensile
- **orario di lavoro fisso** e **continuativo**



## LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE

È un rapporto di lavoro svolto **senza vincolo di subordinazione** la cui attività è resa **in via non ricorrente e non abituale**. Questi gli **elementi essenziali**:

- manca di qualsiasi vincolo di subordinazione,**
  - manca di qualsiasi azione di coordinamento con il committente,**
  - totale autonomia organizzativa**
  - occasionalità della prestazione**
  - «*lavoro prevalentemente proprio*»**
  - manca di inserimento funzionale in azienda**
-

## PRESTAZIONI OCCASIONALI

Rapporto di lavoro «**ibrido**» cioè gestibile sia in forma autonoma che subordinata

*«Le Prestazioni Occasionali prescindono da una classificazione preventiva sulla natura autonoma o subordinata delle stesse»*

(circolare INL n. 5/2017)

---

## **PRESTAZIONI OCCASIONALI**

### **UTILIZZATORI**

- 1. Persone fisiche** (famiglie)
  - 2. Pubbliche amministrazioni** (art. 1, co 2, del D.L.vo n. 165/2001)
  - 3. Altri utilizzatori** (imprenditori, lavoratori autonomi, associazioni ed altri enti di natura privata)
-

## PRESTAZIONI OCCASIONALI

### ALTRI UTILIZZATORI

- **massimo 5 lavoratori subordinati a tempo indeterminato**
- **Imprese agricole**, solo se il lavoratore è: **pensionato** (vecchiaia o invalidità), **studente con meno di 25 anni**, **disoccupato** o percettore di **sostegno del reddito**.

### NO

- **imprese edili, di escavazione** o lavorazione materiale **lapideo**, **miniere**, **cave** e **torbiere**
- Nell'ambito dell'esecuzione di **appalti di opere o servizi**
- Se il prestatore **lavora o ha lavorato** presso l'utilizzatore **negli ultimi 6 mesi**

## **PRESTAZIONI OCCASIONALI**

### **LIMITI ECONOMICI ANNUI:**

- **5.000 euro per ciascun Prestatore, tra tutti gli Utilizzatori;**
- **5.000 euro per Utilizzatore, tra tutti i Prestatori;**
- **2.500 euro per il Prestatore con lo stesso Utilizzatore.**
  - entro un **massimo di 280 ore** nell'arco di un anno civile.
    - per il settore agricolo: 330ore (Area 1), 360ore (Area 2) e 383ore (Area 3)

**Gli importi sono al netto di contributi, premi assicurativi e costi di gestione.**

---

## DISTACCO

Qualora l'azienda appartenga ad un **Gruppo di imprese** o faccia parte di un **Contratto di rete** (ai sensi del D.L. 5/2009, convertito con la L. 33/2009), **l'interesse del distaccante insorge automaticamente in forza della partecipazione al gruppo o dell'operare della rete.**

- vi è un **comune interesse** perseguito dal gruppo o dalle aziende facente parte del contratto di rete.

Ministero del Lavoro - interpello n. 1/2016

---