

# Andare in pensione nel 2019 – tra APE e Quota 100

Enzo De Fusco



# Pensionabili

## *Categorie Pensionabile*

Pensione Vecchiaia

67 anni

Pensione Anticipata

42 anni, 10 mesi - Uomini

41 anni, 10 mesi – Donne

Opzione donna

58 anni, 35 di contributi

Lavoratori precoci

41 anni di contributi

(hanno lavorato prima dei 19 anni,  
in modo

per almeno 12 mesi  
effettivo anche non in modo continuativo)

- CON LA PARTECIPAZIONE DI  
 Dottrina Per il Lavoro  
dplmodena.it

- CON LA PARTECIPAZIONE DI  
 **Dottrina Per il Lavoro**  
dplimaderna.it

# Pensionabili

Lavoratori notturni + 77 notti annui	61 anni, 7 mesi e 35 di contributi
Lavoratori notturni da 72 a 77 notti annui	62 anni, 7 mesi e 35 di contributi
Lavoratori notturni da 64 a 71 notti annui	63 anni, 7 mesi e 35 di contributi

Le attività sopra citate siano state svolte per **almeno 7 anni**, negli ultimi dieci anni di attività lavorativa, oppure per **almeno la metà della vita lavorativa complessiva**.



# Pensionabili

## Pensione quota 100 - requisiti

*Periodo:* Triennio 2019-2021

*Requisito anagrafico:* da 62 anni di età

*Requisito contributivo:* da 38 anni di versamenti

- CI VOGLIONO 35 ANNI EFFETTIVI DI CONTRIBUTI?
- In ogni caso la disoccupazione e la malattia sono compresi



# Pensionabili

- CON LA PARTECIPAZIONE DI

	Pensione netta	Mesi di pensionamento (*)		Importo complessivo pensione	
Pensione con legge Fornero	1.439	221		318.019	
<b>PENSIONE QUOTA 100 - 1 DICEMBRE 2019</b>					
	Anticipo 1 anno	Anticipo 2 anni	Anticipo 3 anni	Anticipo 4 anni	Anticipo 5 anni
Pensione mensile netta	1.383	1.332	1.285	1.241	1.201
Mesi pensionamento (*)	234	247	260	273	286
Pensione complessiva netta	323.622	329.004	334.100	338.793	343.486
Pensione quota 100 rispetto a pensione di vecchiaia Fornero	2%	3%	5%	7%	8%

(\*) Per esigenze di calcolo è stata individuata un'attesa media di vita fino a 84 anni e 3 mesi



# Pensionabili

- CON LA PARTECIPAZIONE DI  
 **Dottrina Per il Lavoro**  
dplimodena.it

## Pensione quota 100 – caratteristiche

- Ø Pensione non legata all'aspettativa di vita
- Ø Cumulabile con periodi assicurativi presenti su più gestioni
- Ø Il diritto conseguito nel periodo 2019-2021 può essere esercitato anche dopo



# Pensionabili

È cumulabile solo con redditi da lavoro occasionale (5mila euro max)

- Il cumulo si applica fino al pensionamento di vecchiaia
- Il cumulo non riguarda redditi da partecipazione
- In caso di superamento anche di 1 solo euro si sospende la pensione per l'intero anno
- Il cumulo si applica anche in caso di lavoro estero

- CON LA PARTECIPAZIONE DI  
 Dottrina Per il Lavoro  
dplimaderna.it

# Pensionabili

- CON LA PARTECIPAZIONE DI  
 **Dottrina Per il Lavoro**  
dplimodena.it

## Pensione quota 100 – decorrenza

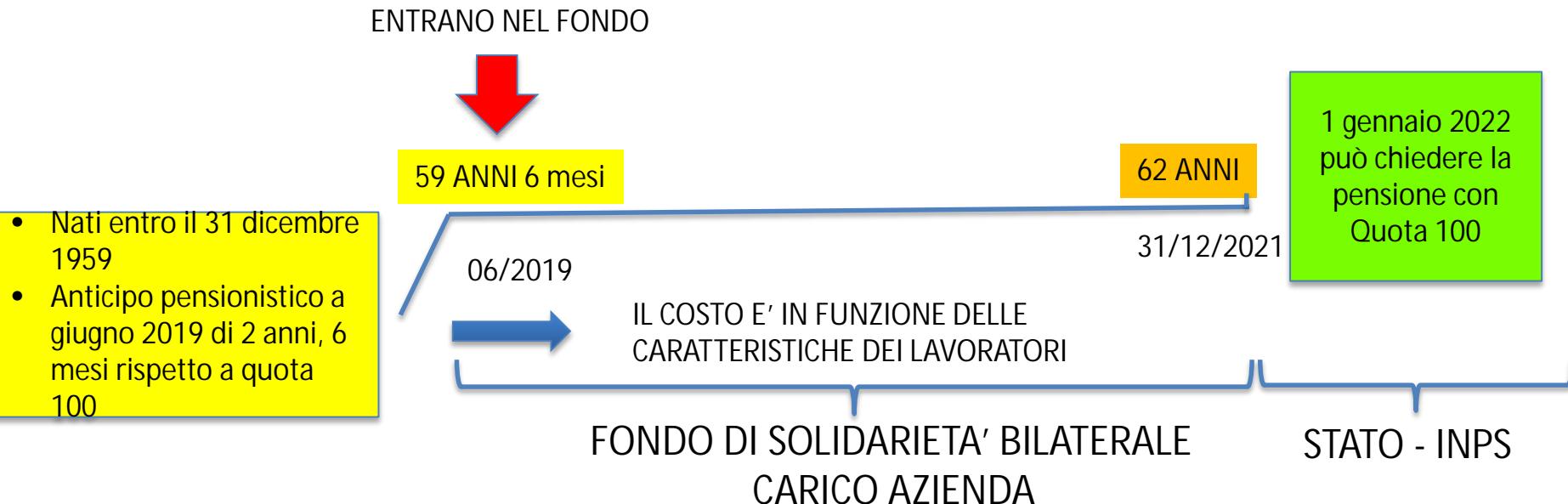
- Ø **1° aprile 2019** – per coloro che maturano i requisiti entro il 31 dicembre 2018
- Ø **Trascorsi 3 mesi dal raggiungimento dei requisiti (FINESTRA MOBILE)** per coloro che maturano i requisiti a partire dal 1° gennaio 2019

Esempio: 62 anni e 38 di contributi il 20 giugno 2019

Pensionamento il 1 ottobre 2019.



# LINEA DEL TEMPO DI «QUOTA 100»



# Trattamento di pensione anticipata «quota 100» e altre disposizioni pensionistiche

## Pensione quota 100 anticipata con i fondi di solidarietà

- Ø i versamenti dei datori di lavoro sono deducibili ai sensi della normativa vigente
- Ø gli accordi collettivi devono essere depositati entro trenta giorni dalla sottoscrizione (nel rispetto delle modalità art. 14, D.Lgs. n. 151/15)
- Ø I fondi possono riscattare i periodi di lavoro e di studi senza alcun onere fiscale aggiuntivo



# LA PACE CONTRIBUTIVA

## A CHI SI APPLICA?

- ü Norma sperimentale per il triennio 2019-2021, solo per gli iscritti a previdenza dal 1/1/1996
- ü Consente di riscattare i periodi non coperti da contribuzione compresi fra la data di prima iscrizione e quella dell'ultimo contributo accreditato
- ü Misura massima di 5 anni (anche non continuativi)
- ü L'onere può essere anche a carico di un parente entro il secondo grado
- ü L'onere e' detraibile dall'imposta loda nella misura del 50% con una ripartizione in 5 quote annuali costanti e di pari importo nell'anno di sostenimento e in quelli successivi.
- ü Il versamento dell'onere puo' essere effettuato in unica soluzione o in massimo 60 rate mensili, ciascuna di importo non inferiore a euro 30, senza applicazione di interessi per la rateizzazione.



# LA PACE CONTRIBUTIVA

## PUO' VERSARE ANCHE IL DATORE DI LAVORO



- CON LA PARTECIPAZIONE DI  
**Dottrina Per il Lavoro**  
dplmodena.it

### Art. 22, comma 4

*Per i lavoratori del settore privato l'onere per il riscatto di cui al comma 1 puo' essere sostenuto dal datore di lavoro dell'assicurato destinando, a tal fine, i premi di produzione spettanti al lavoratore stesso. In tal caso, e' deducibile dal reddito di impresa e da lavoro autonomo e, ai fini della determinazione dei redditi da lavoro dipendente, rientra nell'ipotesi di cui all'articolo 51, comma 2, lettera a), del decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917.*



# LA PACE CONTRIBUTIVA

## Quanto si paga?

- Ø L'onere è calcolato applicando le aliquote contributive di finanziamento vigenti nel regime ove il riscatto opera alla data di presentazione della domanda.
- Ø La retribuzione di riferimento è quella assoggettata a contribuzione nei dodici mesi meno remoti rispetto alla data della domanda ed è rapportata al periodo oggetto di riscatto. Detta retribuzione è attribuita temporalmente e proporzionalmente ai periodi riscattati.

Esempio:

Retribuzione media ultimi 12 mesi 20.000 euro

Aliquota 33%

Importo riscatto: 6.600 euro (su base annua, si possono riscattare periodi inferiori)

