

Agevolazioni contributive e fiscali – Come gestire il welfare in azienda dopo i chiarimenti dell'Agenzia delle Entrate

Paolo Gardenghi



- TUTTO FISCO 2019 DEL 31/01/2019 – 5 quesiti specifici
- RISPOSTA AGENZIA DELLE ENTRATE 25 GENNAIO 2019, N. 10 – Piano di welfare aziendale
- LEGGE 30 DICEMBRE 2018 , N. 145 – Legge di stabilità 2019
- DIRETTIVA UE 2016/1065, recepita con D.LGS. N. 141/2018 DEL 28/12/2018 – Direttiva Voucher
- AGENZIA DELLE ENTRATE, CIRCOLARE 29 MARZO 2018, N. 5/E
- LEGGE 27 DICEMBRE 2017, N. 205 – Legge di stabilità 2018
- LEGGE 11 DICEMBRE 2016, N. 232 – Legge di stabilità 2017
- AGENZIA DELLE ENTRATE, CIRCOLARE 15 GIUGNO 2016, N. 28/ E
- DECRETO INTERMINISTERIALE 25 MARZO 2016 - Premi di risultato e partecipazione agli utili con tassazione agevolata
- LEGGE 28 DICEMBRE 2015, N. 208 – Legge di stabilità 2016
- TUIR Testo Unico delle Imposte sui Redditi



ACCORDO CONFINDUSTRIA CGIL, CISL, UIL DEL 9 MARZO 2018

CONTENUTI E INDIRIZZI DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DELLA CONTRATTAZIONE

§ 5 Principi per regolare assetti e contenuti della contrattazione collettiva

E) Il contratto collettivo nazionale di categoria dovrà individuare il trattamento economico complessivo (TEC) e il trattamento economico minimo (TEM)

F) Il trattamento economico complessivo (TEC) sarà costituito dal trattamento economico minimo (TEM) e da tutti quei trattamenti economici – nei quali, limitatamente a questi fini, sono da ricomprendere fra gli altri anche le eventuali forme di welfare – che il contratto collettivo nazionale di categoria qualificherà come «comuni a tutti i lavoratori del settore», a prescindere dal livello di contrattazione a cui il medesimo contratto collettivo nazionale di categoria ne affiderà la disciplina.



Welfare Contrattuale

- Da CCNL
- Da accordi di secondo livello, aziendali e/o territoriali

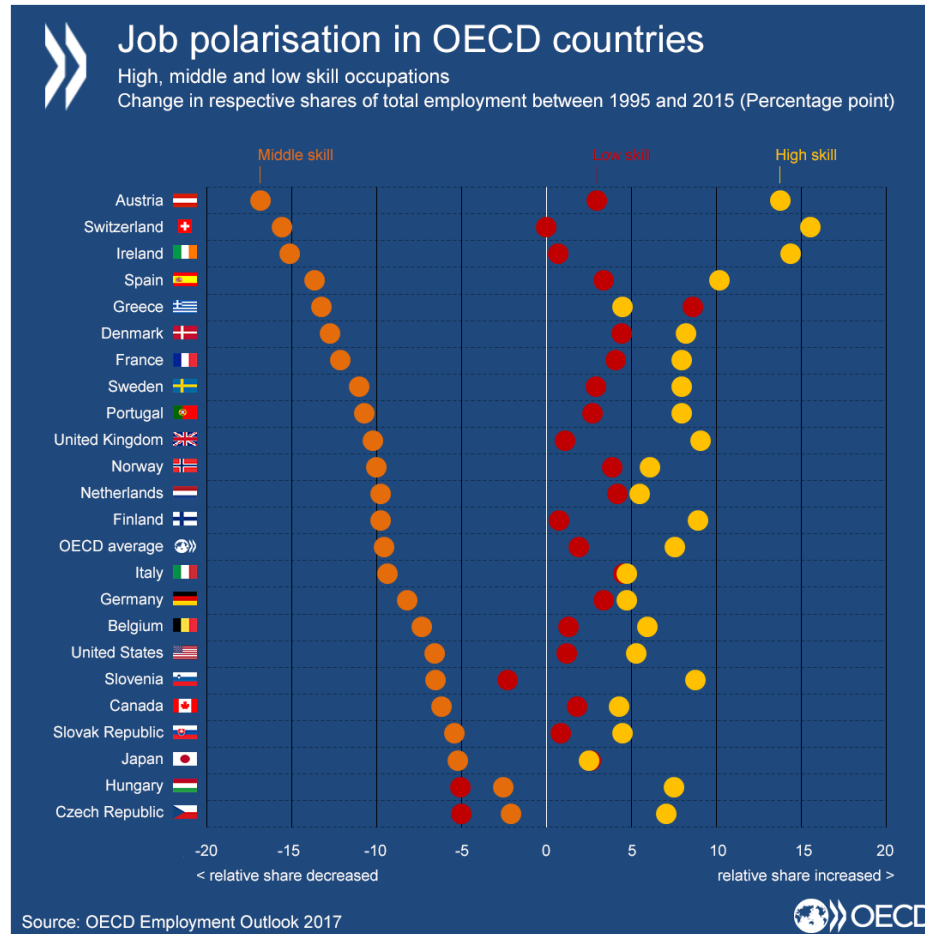
Welfare da conversione del PDR

- Di produttività (indispensabile l'incrementalità degli indicatori)

Welfare Volontario (On Top) *per tutti i lavoratori o categorie omogenee*

- deducibile fino al 5 per mille delle spese per il personale
- Interamente deducibile se disciplinato da regolamento interno (vincolante)





CON LA PARTECIPAZIONE DI
Dottrina Per il Lavoro
dplmodena.it



Up Day

Il tuo benessere quotidiano





Up Group è il nuovo nome scelto per rendere ancora più forte e coerente a livello internazionale l'identità del nostro gruppo. Questo nome ne rispecchia fedelmente i valori e la personalità, evidenziando la ricchezza e la diversità dell'offerta.

CON LA PARTECIPAZIONE DI
Dottrina Per il Lavoro
dplmodena.it



19 PAESI

4 continenti



1,3 milioni
di aziende
1 milione
di partner



26,6 milioni
di utilizzatori



3.500
dipendenti



7,3 miliardi
di fatturato



I numeri di Day



Le soluzioni Day



Day Buoni Pasto

La motivazione quotidiana
in oltre 110.000 locali



Cadhoc

L'ultima tendenza dell'incentivo
on e off line



Day Welfare

Vita personale e lavoro
senza acrobazie



Day Carburante

Fai viaggiare il tuo business
al sicuro



CON LA PARTECIPAZIONE DI
Dottrina Per il Lavoro
dplmodena.it

Pausa pranzo | Azienda

Day Buoni Pasto il rendimento in un buono

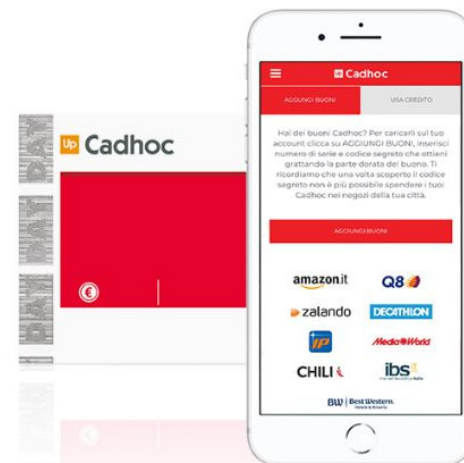
Con i Day Buoni Pasto offri ai tuoi dipendenti una pausa di qualità grazie a ticket comodi, diffusi, cumulabili fino a 8 al giorno e sempre spendibili negli oltre 110.000 esercizi convenzionati in tutta Italia. Rappresentano un "servizio sostitutivo di mensa", sono più economici rispetto a un'indennità in busta paga e accrescono il potere d'acquisto del personale, senza aggiungere costi al bilancio.



Incentivi | Azienda

Cadhoc incentivo efficace e vantaggioso

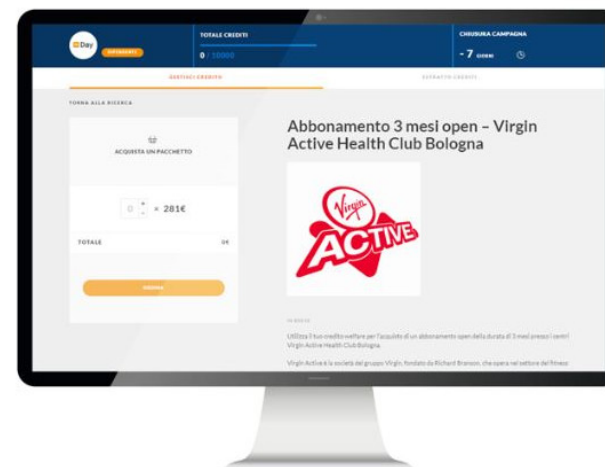
Il buono shopping universale per incentivare e motivare il personale, fidelizzare i clienti e premiare la forza vendita. Ideale in ogni occasione dell'anno è la soluzione per gratificare in modo personale qualunque collaboratore, dal più tradizionalista al nativo digitale grazie alla sua spendibilità on e off line. Offre anche tanti vantaggi fiscali alle aziende, perché Cadhoc è l'incentivo che soddisfa davvero i desideri di tutti.



Welfare aziendale | Azienda

Day Welfare, le migliori soluzioni per te e per i tuoi dipendenti

Per un'azienda è sempre conveniente offrire al personale servizi di welfare, non solo da un punto di vista economico, ma anche per accrescere il benessere lavorativo. Day affianca la tua azienda dalla progettazione alla gestione dei piani di Welfare aziendale personalizzati, proponendoti le soluzioni più adatte e offrendoti un supporto reale.





Flotta aziendale | Azienda

Un pieno semplice, veloce, tracciato e deducibile.

La soluzione Day Carburante aiuta le aziende e i liberi professionisti che vogliono acquistare carburante per il loro parco auto. Permette di dedurre il costo e detrarre l'IVA, di accedere ad un'ampia rete di 8.000 distributori in tutta Italia e di tenere tutto tracciato.



