

CON LA PARTECIPAZIONE DI

 Dottrina Per il Lavoro
dplmodena.it

Contratto a tempo determinato, 6 mesi dal Decreto Dignità

Roberto Camera



Regole nel contratto a tempo determinato

1. La **durata massima**
2. L'obbligo di indicare una **causale**
3. Il numero di **proroghe**
4. Il **limite massimo** di utilizzo
5. L'obbligo di una «**vacanza**» tra 2 contratti a T. D.
6. Il pagamento di una **contribuzione maggiorata**
7. Il pagamento di una **contribuzione addizionale**



Regole nel contratto a tempo determinato

1. La **durata massima**
2. L'obbligo di indicare una causale
3. Il numero di proroghe
4. Il **limite massimo** di utilizzo
5. L'obbligo di una «vacanza» tra 2 contratti a T. D.
6. Il pagamento di una **contribuzione maggiorata**
7. Il pagamento di una **contribuzione addizionale**



ISTAT «Occupati e disoccupati – dicembre 2018»
del 31 gennaio 2019

	Tempi indeterminati	Tempi determinati	Indipendenti
Agosto 2018	14.838.417	3.106.229	5.319.197
Dicembre 2018	14.805.785	3.129.743	5.333.930
differenze	- 32.632	23.514	14.733



Aumento del **turn over**

Aumento degli altri contratti a tempo: contratto
Intermittente, Collaborazioni, Lavoro autonomo occasionale, P. IVA

Aumento delle esternalizzazioni: es. **appalti**

Possibile aumento del **lavoro nero**

Riduzione aziende straniere in Italia per l'incertezza normativa su:

- Regole contratti a termine
- Risarcimenti in caso di licenziamenti illegittimi (Consulta sentenza 194/2018)

Consigli per gestire al meglio questa tipologia contrattuale

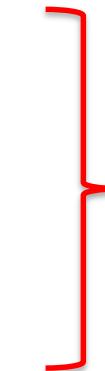
- 1. Verificare il/i contratti collettivi applicati in azienda**
- 2. Storicizzare i rapporti di lavoro**



Consigli per gestire al meglio questa tipologia contrattuale

1. Verificare il/i contratti collettivi applicati in azienda

- Ø durata massima
- Ø stop & go
- Ø limite percentuale
- Ø diritto di precedenza



La legge demanda alla contrattazione collettiva la definizione di queste regole

2. Stabilizzare i rapporti di lavoro



Consigli per gestire al meglio questa tipologia contrattuale

1. Verificare fil/fi contratti collettivi applicati in azienda
- 2. Storicizzare i rapporti di lavoro**
 - Ø registrare le pregresse esperienze che i lavoratori hanno effettuato in azienda, con il contratto a termine, al fine del corretto calcolo dei principali limiti previsti



Consigli per gestire al meglio questa tipologia contrattuale

1. Verificare fil/fi contratti collettivi applicati in azienda

2. Storicizzare i rapporti di lavoro significa:

- Ø calcolare la durata residua
- Ø prevedere la causale qualora sia un rinnovo
- Ø calcolare le proroghe residue
- Ø calcolare la durata dello stop & go
- Ø calcolare il contributo addizionale (0,50%)



Grazie per la Vostra attenzione



@DottrinaLavoro



Dottrinalavoro