

# Contratto a tempo determinato, 6 mesi dal Decreto Dignità

Roberto Camera



## Regole nel contratto a tempo determinato

1. La **durata massima**
2. L'obbligo di indicare una **causale**
3. Il numero di **proroghe**
4. Il **limite massimo** di utilizzo
5. L'obbligo di una «**vacanza**» tra 2 contratti a T. D.
6. Il pagamento di una **contribuzione maggiorata**
7. Il pagamento di una **contribuzione addizionale**



## Regole nel contratto a tempo determinato

1. La **durata massima**

2. L'obbligo di indicare una causale

3. Il numero di proroghe

4. Il **limite massimo** di utilizzo

5. L'obbligo di una «vacanza» tra 2 contratti a T. D.

6. Il pagamento di una **contribuzione maggiorata**

7. Il pagamento di una contribuzione aggiuntiva



# **ISTAT** «Occupati e disoccupati – dicembre 2018» *del 31 gennaio 2019*

	Tempi indeterminati	Tempi determinati	Indipendenti
Agosto 2018	14.838.417	3.106.229	5.319.197
Dicembre 2018	14.805.785	3.129.743	5.333.930
differenze	- 32.632	23.514	14.733



Aumento del **turn over**

Aumento degli altri contratti a tempo: contratto **Intermittente**, **Collaborazioni**, Lavoro **autonomo occasionale**, P. **IVA**

Aumento delle esternalizzazione: es. **appalti**

Possibile aumento del **lavoro nero**

**Riduzione aziende straniere** in Italia per l'incertezza normativa su:

- Regole contratti a termine
- Risarcimenti in caso di licenziamenti illegittimi (Consulta sentenza 194/2018)

Consigli per gestire al meglio questa tipologia contrattuale

1. Verificare il/i contratti collettivi applicati in azienda
2. Storicizzare i rapporti di lavoro



## Consigli per gestire al meglio questa tipologia contrattuale

### 1. Verificare il/i contratti collettivi applicati in azienda

- Ø durata massima
- Ø stop & go
- Ø limite percentuale
- Ø diritto di precedenza

La legge demanda alla contrattazione collettiva la definizione di queste regole

### 2. Storificizzare i rapporti di lavoro





## Consigli per gestire al meglio questa tipologia contrattuale

1. Verificare il/i contratti collettivi applicati in azienda

## 2. Storicizzare i rapporti di lavoro

- Ø registrare le pregresse esperienze che i lavoratori hanno effettuato in azienda, con il contratto a termine, al fine del **corretto calcolo dei** principali **limiti** previsti





## Consigli per gestire al meglio questa tipologia contrattuale

1. Verificare il/i contratti collettivi applicati in azienda

### 2. Storicizzare i rapporti di lavoro significa:

- Ø calcolare la **durata residua**
- Ø prevedere la **causale** qualora sia un rinnovo
- Ø calcolare le **proroghe residue**
- Ø calcolare la **durata dello stop & go**
- Ø calcolare il **contributo addizionale (0,50%)**



# Grazie per la Vostra attenzione



@DottrinaLavoro



Dottrinalavoro

