



# 8° FORUM ONE LAVORO

---

Gestione della crisi aziendale tra  
ammortizzatori ordinari e Covid

Massimo Brisciani



### DECRETO AGOSTO (DL 104/2020, conv. in L.126/2020)

➤ 9 settimane

+ 9 settimane (*con fatturato*):

***Contributo addizionale***

***(fatturato sem. 2020 vs fatturato sem. 2019)***

- **0%:** riduzione fatturato  $\geq 20\%$  o  
attività avviata dall'1/1/2019
- **9%:** riduzione fatturato  $< 20\%$
- **18%:** nessuna riduzione

➤ dal 13/7/2020 al 31/12/2020  
(*anche non consecutivamente*)

➤ Lavoratori in forza al **13/7/2020** (Circ. INPS 115/2020)

## 1. AMMORTIZZATORI SOCIALI COVID 19



## DECRETO RISTORI 1 (DL 137/2020)

➤ + 6 Settimane (*con fatturato*), se autorizzate interamente settimane del Decreto Agosto

### **Contributo addizionale**

**(fatturato sem. 2020 vs fatturato sem. 2019)**

- **Zero:** se riduzione di fatturato  $\geq 20\%$  oppure attività avviata dall'1/1/2019 oppure aziende dei settori del DPCM 24/10/2020 che hanno subito chiusura/limitazione delle attività economiche e produttive
- **9%:** se riduzione di fatturato  $< 20\%$
- **18%:** se nessuna riduzione di fatturato

➤ dal 16/11/2020 al 31/1/2021  
(anche non consecutivamente)

## 2. CRITICITA': AMMORTIZZATORI SOCIALI COVID 19

**1) Autorizzato = Utilizzato**  
(NO RECUPERO RESTI)


**2) RIDUZIONE di settimane disponibili**  
in caso di settimane già autorizzate nel periodo del Decreto Agosto

**3) Ambito di applicazione?**  
Lavoratori in forza al 9/11/2020 (DL 149/2020  
DECRETO RISTORI BIS)

### 3. GESTIONE ESUBERI IN PENDENZA DI AMMORTIZZATORI COVID 19

#### **DECRETO RISTORI 1**


- Divieto di licenziamento fino al 31/1/2021 ➔ ECCEZIONI

- 
- **dirigenti**
  - **fallimento**
  - **cessazione attività d'impresa**

### 3. GESTIONE ESUBERI IN PENDENZA DI AMMORTIZZATORI COVID 19

#### **DECRETO RISTORI 1**

- Divieto di licenziamento fino al 31/1/2021 ➔ SOLUZIONI

- 
- **Piano di esodo incentivato**
  - **Piano di isopensione**
  - **Contratto di espansione**

## 4. AMMORTIZZATORI ORDINARI

### CIG

Aziende	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Settore industriale</b>, indipendentemente dal numero dei lavoratori occupati</li> </ul>
Cause integrabili	<ul style="list-style-type: none"> <li>Situazioni aziendali di <b>breve durata</b>, dovute ad <b>eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti</b>, incluse le intemperie stagionali oppure in situazioni temporanee di mercato (DM 2016).</li> </ul>
Lavoratori e Anzianità di effettivo lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>Operai, impiegati e quadri, compresi i lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante, esclusi dirigenti e lavoratori a domicilio.</li> <li>I lavoratori devono possedere presso l'unità produttiva per la quale è richiesto il trattamento un'anzianità di almeno <b>90 giorni di effettivo lavoro</b>.</li> <li>Se il lavoratore passa alle dipendenze dell'impresa subentrante nell'appalto, si computa anche il periodo di impiego nell'attività appaltata.</li> <li>In caso di trasferimento d'azienda, si considera anche il periodo trascorso presso l'imprenditore alienante.</li> </ul>
Relazione tecnica	<ul style="list-style-type: none"> <li>La relazione tecnica contiene le <b>ragioni che hanno determinato la sospensione/riduzione dell'attività lavorativa e dimostrare sulla base di elementi oggettivi che l'impresa continua ad operare sul mercato</b>.</li> <li>Gli elementi oggettivi possono essere supportati da documentazione sulla solidità finanziaria dell'impresa o da documentazione tecnica concernente la situazione temporanea di crisi del settore, le nuove acquisizioni di ordini o la partecipazione qualificata a gare di appalto, l'analisi di ciclicità delle crisi e la cig già concessa.</li> </ul>

## 4. AMMORTIZZATORI ORDINARI

### **Contributo aggiuntivo - CIG**

Calcolato sulla retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore per le ore di lavoro non prestate

<b>9,00%</b>	Per periodi di integrazione salariale sino a 52 settimane in un quinquennio mobile
<b>12,00%</b>	Per periodi di integrazione salariale oltre 52 settimane e sino a 104 settimane in un quinquennio mobile
<b>15,00%</b>	Per periodi di integrazione salariale oltre 104 settimane in un quinquennio mobile

## 4. AMMORTIZZATORI ORDINARI

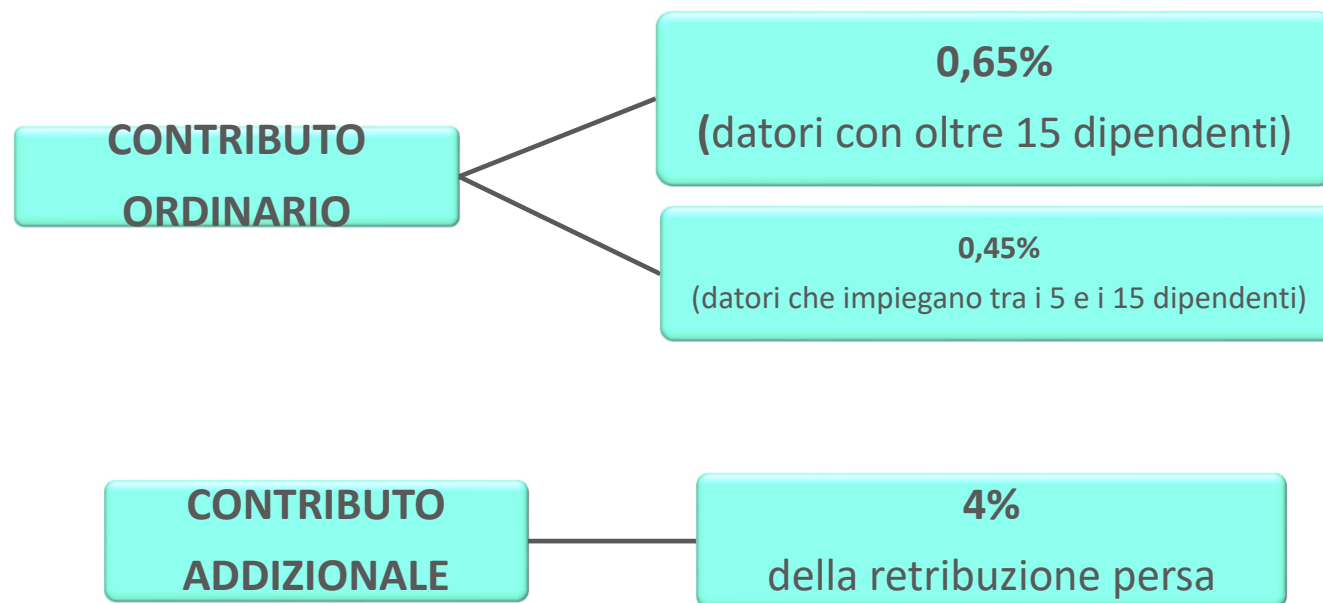
### FIS

Aziende	<ul style="list-style-type: none"><li>• Trattamenti obbligatori per le imprese <b><u>non rientranti nell'ambito di applicazione CIGO e CIGS</u></b> che occupano mediamente più di 5 dipendenti (apprendisti inclusi).</li></ul>
Prestazioni assicurate	<ul style="list-style-type: none"><li>• Assegno di solidarietà - I datori che occupano fino a 15 dipendenti possono chiederlo solo per eventi di sospensione o riduzione verificatesi dall'1/7/2016</li><li>• Assegno ordinario - Solo per datori che occupano mediamente più di 15 dipendenti per un periodo massimo di 26 settimane in un biennio mobile e in relazione alle causali di riduzione o sospensione dell'orario previste per riorganizzazione e crisi aziendale</li></ul>
Cause integrabili	<ul style="list-style-type: none"><li>• Come CIG</li><li>• Come CIGS solo per riorganizzazione e crisi</li></ul>
Lavoratori e Anzianità di effettivo lavoro	<ul style="list-style-type: none"><li>• Come CIG</li></ul>
Relazione tecnica	<ul style="list-style-type: none"><li>• Come CIG</li></ul>



## Aspetti contributivi - FIS)

### 4. AMMORTIZZATORI ORDINARI



## 5. CIGS

La CIGS si applica alle imprese, che **nel semestre precedente la data di presentazione della domanda**, abbiano occupato mediamente:

- **più di 15 dipendenti**, inclusi apprendisti e dirigenti:  
*A) imprese industriali; B) imprese artigiane che sospendono lavoratori a seguito di sospensioni o riduzioni dell'attività dell'impresa che esercita l'influsso gestionale prevalente; C) imprese appaltatrici di servizi di mensa, ristorazione o pulizia, che subiscano una riduzione di attività a causa di situazioni di difficoltà che abbiano comportato il ricorso al trattamento di integrazione salariale per l'azienda appaltante; D) imprese dei settori ausiliari del servizio ferroviario, ovvero del comparto della produzione e della manutenzione del materiale rotabile; E) imprese cooperative di trasformazione di prodotti agricoli e loro consorzi; F) imprese di vigilanza*
- **più di 50 dipendenti**, inclusi apprendisti e dirigenti:  
*A) imprese esercenti attività commerciali, comprese quelle della logistica; B) agenzie di viaggio e turismo, compresi gli operatori turistici*

## 5. CIGS

### Causali di intervento della CIGS (disciplina generale)

- **Riorganizzazione aziendale:** Riassorbe le causali di ristrutturazione, riorganizzazione o conversione aziendale
- **Crisi aziendale**
- **Contratto di solidarietà:** Contratti collettivi aziendali che stabiliscono una riduzione dell'orario per evitare, in tutto o in parte, la riduzione o la dichiarazione di esubero del personale

## **DURATA E LIMITI DI UTILIZZO**

<b>RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE</b>	Massimo <b>24 mesi</b> in un quinquennio mobile
<b>CRISI AZIENDALE</b>	Massimo <b>12 mesi</b> in un quinquennio mobile
<b>CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ</b>	Massimo <b>24 mesi</b> in un quinquennio mobile, prorogabili fino a 36 mesi se l'impresa non utilizza CIGO o altre causali di CIGS nel quinquennio
<b>CESSAZIONE</b>	Non ammessa

## **5. CIGS**