



# 8° FORUM ONE LAVORO

---

Lavoratrici madri: tra congedi parentali e  
smart working

Barbara Maiani

Tutele integrative per i genitori in  
caso di quarantena del figlio  
minore convivente

Smart working

Congedo Covid 19

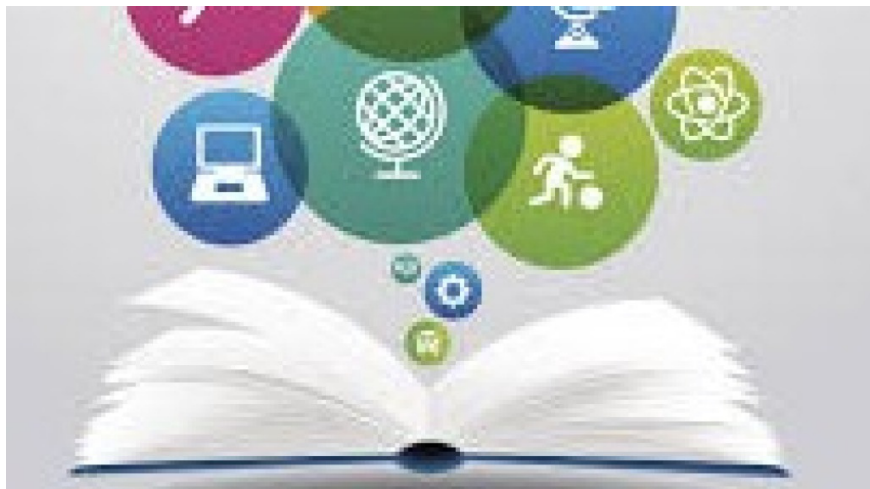
## CONGEDO PER FIGLI MINORI DI 14/16 ANNI



### Quarantena disposta per contatto verificatosi:

- all'interno del plesso scolastico
- nell'ambito dello svolgimento di attività sportive di base, attività motoria in strutture quali palestre, piscine, centri sportivi, circoli sportivi, sia pubblici che privati
- all'interno di strutture regolarmente frequentate per seguire lezioni musicali e linguistiche

## CONGEDO COVID 19 E DIDATTICA A DISTANZA



- Ammesso anche nelle aree caratterizzate da massima gravità individuate da decreto (cd. aree «rosse» ) laddove sia disposta la didattica a distanza



## CONDIZIONI PER LA FRUIZIONE

Rapporto di lavoro in essere al momento della fruizione

Impossibilità a svolgere il lavoro in modalità agile

Convivenza con il figlio minore risultante dal certificato di residenza

Età del figlio inferiore ai 14 anni nel caso di congedo retribuito, tra 14 e 16 per assenza non retribuita

Quarantena disposta dal Dip.prev. ASL territorialmente competente per contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico

Durata del congedo massimo pari alla quarantena del figlio, comprese eventuali proroghe della stessa

ISTITUTO	COMPATIBILIA' CON CONGEDO DL 111/2020
Malattia dell'altro genitore convivente	si
Congedo di maternità/parentale fruito dall'altro genitore convivente per altro figlio	si
Congedo di maternità/parentale fruito dall'altro genitore convivente per lo stesso figlio	no
Ferie dell'altro genitore convivente	si
Aspettativa non retribuita dell'altro genitore convivente	si
Genitore convivente in situazione di fragilità	si
Fruizione di permessi ex art.33 co.3 e 6 L.104/90, prolungamento del congedo parentale o fruizione del congedo ex art.42 D.lgs.151/2020 per il medesimo figlio da parte dell'altro genitore convivente	si
Genitore convivente con accertata disabilità grave (100% invalidità)	si
Fruizione di riposi giornalieri ex 39 e 40 del D.lgs n. 151/2001 (c.d. riposi per allattamento) da parte dell'altro genitore convivente per lo stesso figlio	no
Stato di disoccupazione dell'altro genitore	no
Fruizione – a zero ore – di strumenti a sostegno del reddito da parte dell'altro genitore	no
Lavoro agile del genitore richiedente o dell'altro genitore (non in stato di fragilità o grave disabilità)	no
Giornate di pausa contrattuale dell'altro genitore convivente lavoratore intermittente	no

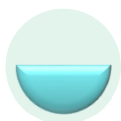
## CARATTERISTICHE DEL CONGEDO

- ❑ Indennità pari al 50% della retribuzione, calcolata ex art.23 D.lgs.151/2001 solo se fruito per figli di età inferiore ai 14 anni di età
- ❑ Contribuzione figurativa
- ❑ Fruibile solo a giornate
- ❑ Fruibile alternativamente da entrambi i genitori
- ❑ Concesso fino ad esaurimento dei fondi stanziati



## Destinatari:

genitori iscritti alla Gestione separata INPS, iscritti alle gestioni speciali dell'assicurazione generale obbligatoria, e non iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie



## Importo:

massimo pari a 1000 euro



## Modalità

Libretto Famiglia  
Condizioni



## Esclusioni

prestazione possibile in modalità agile  
altro genitore destinatario di strumenti di sostegno al reddito, disoccupato o non lavoratore

BONUS BABY SITTING