



# Quanto costa all'azienda la mancanza di chiarezza nell'applicazione delle leggi

Roberto Camera

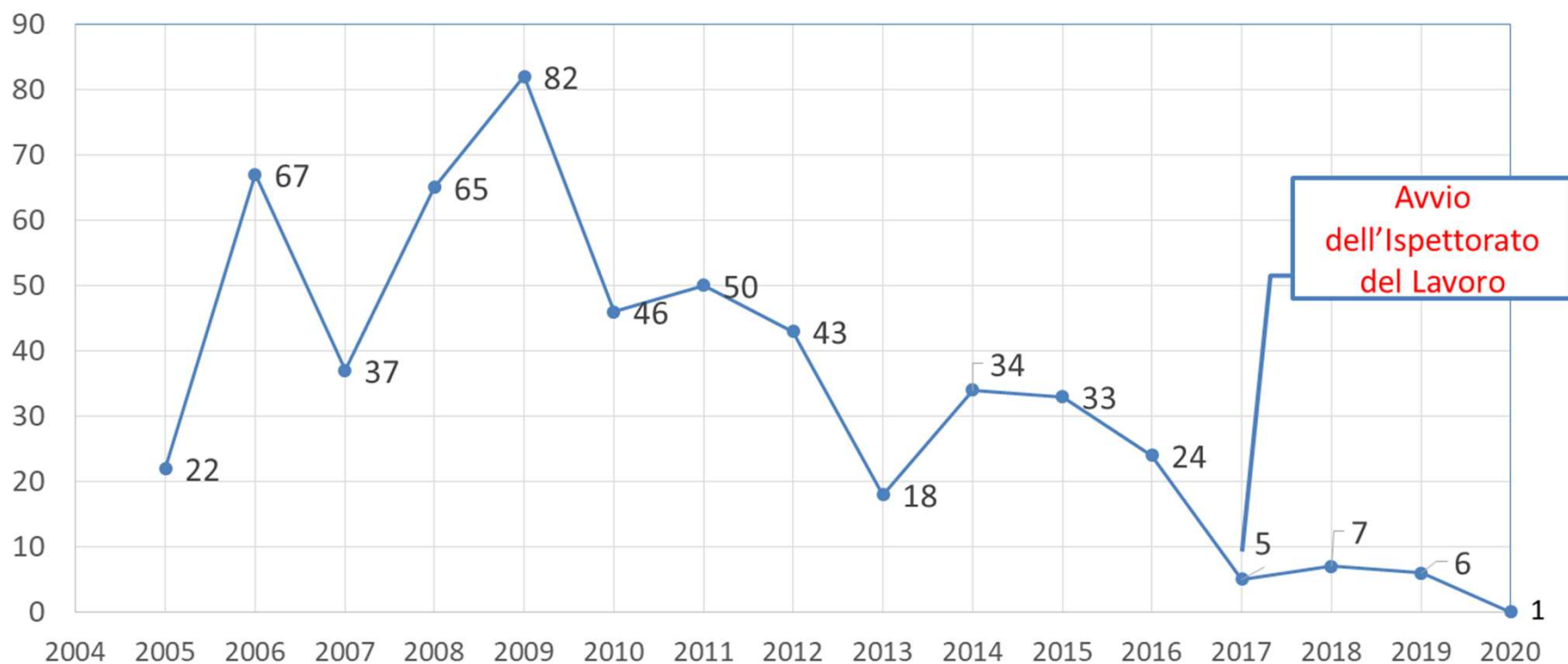
## INTERPELLI

### Decreto legislativo 124/2004

#### Art. 9 (Diritto di interpello)

1. Gli organismi associativi ..., le organizzazioni sindacali e dei datori di lavoro ... e i consigli nazionali degli ordini professionali, **possono inoltrare al Ministero del lavoro, ..., quesiti di ordine generale sull'applicazione delle normative di competenza** del Ministero del lavoro. La Direzione generale fornisce i relativi chiarimenti d'intesa con le competenti Direzioni generali del Ministero del lavoro e, qualora interessati dal quesito, sentiti gli enti previdenziali.

## INTERPELLI



## INTERPELLI

ANNO	Ministero del Lavoro	Agenzia delle Entrate
2018	7	166
2019	6	504
2020	1	643

# COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE

## COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE



### Articolo 409 c.p.c. - Controversie individuali di lavoro

3. ... rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione di opera **continuativa** e coordinata, **prevalentemente personale**, anche se non a carattere subordinato. ...;



### Art. 2 Collaborazioni organizzate dal committente - DL.vo 81/2015 (modificato dal D.L. 101/2019)

1. A far data dal 1° gennaio 2016, **si applica la disciplina del rapporto di lavoro subordinato** anche ai rapporti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro **prevalentemente personali, continuative** e le cui modalità di esecuzione sono organizzate dal committente. ...

# NAVIGATOR

## NAVIGATOR

### Convention del 31 luglio 2019

«abbiamo **assunto i navigator**.»

Luigi **Di Maio**, ex Ministro del Lavoro

### post del 2 settembre 2019 – sito del Ministero del Lavoro

«Il nostro incoraggiamento, del Ministero del Lavoro, va ... **ai neoassunti navigator** ...»

Claudio **Cominardi**, ex sottosegretario del Ministero del Lavoro

### post del 17 ottobre 2019 – sito del Ministero del Lavoro

#### Intesa raggiunta su Navigator campani

«Esprimo il mio personale apprezzamento per il raggiungimento di un'intesa fra Anpal Servizi e Regione Campania riguardo l'**assunzione**, da parte di Anpal Servizi, dei 471 **Navigator** vincitori della selezione pubblica ...».

Nunzia **Catalfo**, ex Ministro del Lavoro



## NAVIGATOR

### AVVISO PUBBLICO PER I NAVIGATOR

#### art. 2 – Profilo e oggetto della collaborazione

Il Navigator sarà la figura centrale dell'assistenza tecnica fornita da ANPAL Servizi S.p.A. ai Centri per l'Impiego, **selezionata e formata** per supportarne i servizi e per integrarsi nel nuovo contesto caratterizzato dall'introduzione del Reddito di Cittadinanza

...

#### art. 4 - Compenso e durata della collaborazione

L'incarico di collaborazione avrà durata fino al 30 aprile 2021 e un **compenso** lordo annuo pari a euro 27.338,76 (ventisettemilatrecentotrentotto/76), oltre euro 300,00 (trecento/00) **lordi mensili** a titolo di rimborso forfettario delle spese per l'espletamento dell'incarico, quali spese di viaggio, vitto e alloggio.

# CONTRATTO INTERMITTENTE

## CONTRATTO INTERMITTENTE

### *Attivazione*

Per attivare un contratto intermittente c'è la necessità:

- A. Che sia disciplinato: dal **Contratto Collettivo** (di qualsiasi livello, anche aziendale)
- B. Che l'attività sia presente: in un **Decreto del Ministro del lavoro**
- C. **Requisito anagrafico**: Età del lavoratore inferiore a 24 anni o superiore a 55 anni

## CONTRATTO INTERMITTENTE

### **Articolo 13 - Decreto Legislativo 81/2015**

Il contratto di lavoro intermittente è il contratto, ... secondo le esigenze individuate dai contratti collettivi, ... In mancanza di contratto collettivo, i casi di utilizzo del lavoro intermittente sono individuati con decreto del Ministro del lavoro.

### **Ministero del Lavoro - interpello n. 10/2016**

Il Decreto in questione, emanato in forza della previgente normativa, è il D.M. 23 ottobre 2004, ...



È ammessa la stipulazione di contratti di lavoro intermittente con riferimento alle tipologie di attività indicate nella tabella allegata al **Regio decreto n. 2657/1923**.

# TEMPO DETERMINATO

## DIRETTIVA 1999/70/CE

### Misure di prevenzione degli abusi (clausola 5)

1. Per **prevenire gli abusi** derivanti dall'utilizzo di una successione di contratti o rapporti di lavoro a tempo determinato, **gli Stati membri**, previa consultazione delle parti sociali a norma delle leggi, dei contratti collettivi e della prassi nazionali, ..., **dovranno introdurre, ..., una o più misure** relative a:

- a) **ragioni obiettive per la giustificazione** del rinnovo dei suddetti contratti o rapporti;
- b) la **durata massima** totale dei contratti o rapporti di lavoro a tempo determinato successivi;
- c) il **numero dei rinnovi** dei suddetti contratti o rapporti.



**Durata massima**

*articolo 19, comma 2*

**Causale**

*articolo 19, comma 1*

**Stop & Go**

*articolo 21, comma 2*

**Proroghe**

*articolo 21, comma 2*

**Limite percentuale**

*articolo 23, comma 1*

**Diritto di Precedenza**

*articolo 24*

**Contribuzione  
maggiorata 1,4%**

*art. 2, co 28, L.92/2012*

**Contribuzione  
addizionale 0,5%**

*art. 2, co 28, L.92/2012*

**Divieti**

*articolo 20, comma 1*

**CAUSALI**

Esigenze **temporanee e oggettive**, estranee all'**ordinaria attività**

Esigenze di **sostituzione** di altri lavoratori

Esigenze connesse a **incrementi temporanei, significativi e non programmabili**, dell'**attività ordinaria**



## DURATA MASSIMA

### Esempio massimali CCNL

- **44 mesi** - METALMECCANICA INDUSTRIA (*articolo 4*)
- **54 mesi** - VETRO (*articolo 57*)
- **48 mesi** - CHIMICI FARMACEUTICI (*articolo 3*)
- **82 mesi** - ANPAL Servizi spa (*accordo sindacale del 31 maggio 2018*)

## RESTITUZIONE DELLA CONTRIBUZIONE AGGIUNTIVA IN CASO DI STABILIZZAZIONE



### Articolo 2, comma 30, Legge 92/2012

«... Il contributo addizionale ... è restituito, successivamente al decorso del periodo di prova, al datore di lavoro in caso di trasformazione del contratto a tempo indeterminato...»



### INPS - circolare n. 121/2019

«Si ricorda, ..., che l'articolo 2, comma 30, della legge n. 92/2012 disciplina la restituzione del predetto contributo addizionale nelle seguenti fattispecie:

- a) trasformazione del contratto a tempo indeterminato. In tale caso le condizioni per la restituzione del contributo addizionale intervengono successivamente al decorso del periodo di prova;»

## ATTIVITÀ STAGIONALI

Sono considerate attività stagionali quelle individuate

- dai **contratti collettivi**
- con **decreto del Ministero del lavoro**



**Articolo 21, comma 2, del decreto legislativo 81/2015**

«...Fino all'adozione del decreto di cui al secondo periodo continuano a trovare applicazione le disposizioni del **decreto del Presidente della Repubblica 7 ottobre 1963, n. 1525.**»



# Incentivi all'assunzione

## AGEVOLAZIONI

### *Incentivi all'assunzione*

IO Lavoro

Giovani under 36

Contratto di rioccupazione

Studenti con attività di alternanza scuola lavoro

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale

Beneficiari di Reddito di Cittadinanza

Trasformazione a tempo indeterminato per Giovani under 35

Incentivo Occupazione Mezzogiorno

Incentivo Occupazione Giovani (NEET tra i 16 e i 29 anni)

Lavoratori in Naspi

Apprendistato professionalizzante di lavoratori in Naspi

Lavoratori in CIGS beneficiari dell'assegno di ricollocazione

Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi

Beneficiari dell'assegno di ricollocazione

Donne

Over 50

Giovani agricoltori

Disabili

Detenuti o internati

Persone svantaggiate di cui alla legge 381/91

Sostituzione di lavoratori/lavoratrici in congedo

Giovani genitori

Persone a cui è stata riconosciuta la protezione internazionale

# DIMISSIONI

## DIMISSIONI ONLINE

### **Articolo 26, comma 1, decreto legislativo 151/2015**

«Le dimissioni e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro sono fatte, a pena di inefficacia, **esclusivamente con modalità telematiche** su appositi moduli resi disponibili dal Ministero del lavoro...»

### **FAQ del Ministero del Lavoro**

**Se il lavoratore rassegna le proprie dimissioni e, nonostante i solleciti, non compila la prevista procedura on-line, il datore di lavoro come si deve comportare?**

Le dimissioni vanno rassegnate esclusivamente con il modello introdotto dal DM 15 dicembre 2015. Nei casi diversi il datore di lavoro dovrà **rescindere** il rapporto di lavoro.

## DIMISSIONI ONLINE

### Osservatorio sul Precariato – dati gennaio-dicembre 2016

«Analizzando le cessazioni per tipologia, i **licenziamenti** complessivi relativi a rapporti di lavoro a tempo indeterminato, pari a 646.000, **risultano in modesto aumento** rispetto al 2015 (624.000)... **Sul trend dei licenziamenti ha inciso l'introduzione dell'obbligo delle dimissioni on line**»

### Osservatorio sul Precariato – dati gennaio-febbraio 2017

«Analizzando i motivi di cessazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato si osserva un **valore dei licenziamenti** totali pari a 92.000: **in leggero aumento rispetto al valore di gennaio-febbraio 2016 (+3%)**... Continua la **contrazione delle dimissioni, su cui ha inciso l'introduzione, a marzo 2016, dell'obbligo della presentazione on line**: -15,2% rispetto a gennaio-febbraio 2016.»

- Licenziamenti nel periodo **gennaio-febbraio 2016**: 89.320
- Licenziamenti nel periodo **gennaio-marzo 2017**: 92.000



## DIMISSIONI ONLINE

### *Procedura per le lavoratrici nel periodo «protetto»*

#### FAQ del Ministero del Lavoro

**Anche le lavoratrici che hanno pubblicato la data del loro matrimonio per cui vige il divieto di licenziamento devono effettuare la procedura?**

Sì, anche in questo caso, dovrà essere compilato il modello telematico per presentare le proprie dimissioni o effettuare la risoluzione consensuale.

## DIMISSIONI ONLINE

### *Data di decorrenza*

#### Comunicazioni Obbligatorie - Modelli e Regole *gennaio 2020*

**Quadro Cessazione:** la data di cessazione si inserisce alla **data in cui termina il rapporto di lavoro** oggetto della comunicazione.

Ultimo  
giorno di  
lavoro

#### Comunicazione online delle dimissioni - FAQ Ministero del Lavoro del 22-11-2017

**Qual è la data di decorrenza da indicare nella compilazione del modello telematico?**

La data di decorrenza delle dimissioni è quella a partire dalla quale, decorso il periodo di preavviso, il rapporto di lavoro cessa. Pertanto **la data da indicare sarà quella del giorno successivo all'ultimo giorno di lavoro.**

Primo  
giorno di  
non lavoro