



Wolters Kluwer

In collaborazione con

Dottrina Per il Lavoro
dplmodena.it A circular logo with the number '20' and the word 'Anni' written around it.

Quanto costa all'azienda la mancanza di chiarezza nell'applicazione delle leggi

Roberto Camera



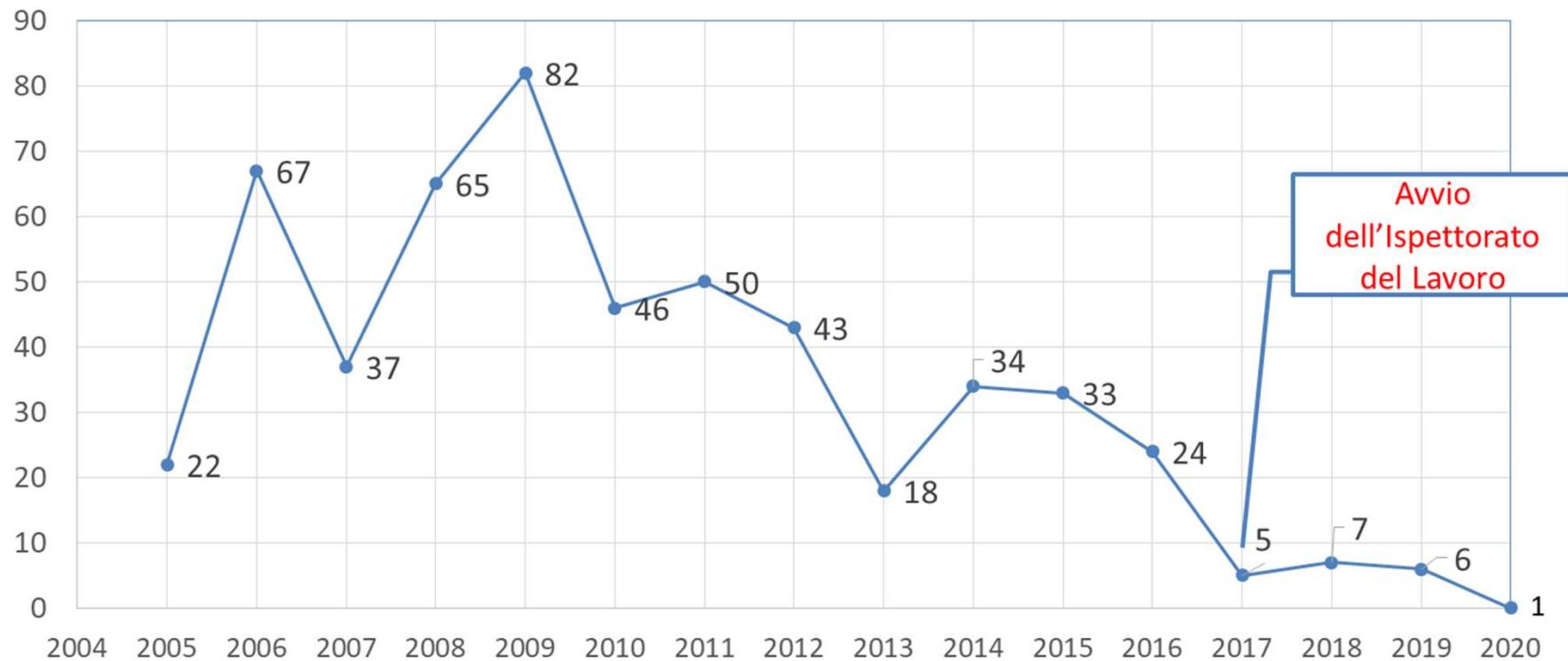
INTERPELLI

Decreto legislativo 124/2004

Art. 9 (Diritto di interpello)

1. Gli organismi associativi ..., le organizzazioni sindacali e dei datori di lavoro ... e i consigli nazionali degli ordini professionali, **possono inoltrare al Ministero del lavoro, ..., quesiti di ordine generale sull'applicazione delle normative di competenza** del Ministero del lavoro. La Direzione generale fornisce i relativi chiarimenti d'intesa con le competenti Direzioni generali del Ministero del lavoro e, qualora interessati dal quesito, sentiti gli enti previdenziali.

INTERPELLI



INTERPELLI

ANNO	Ministero del Lavoro	Agenzia delle Entrate
2018	7	166
2019	6	504
2020	1	643

COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE



Wolters Kluwer

In collaborazione con

Dottrina Per il Lavoro dplmodena.it



COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE

Articolo 409 c.p.c. - Controversie individuali di lavoro

3. ... rapporti di collaborazione che si concretino in una prestazione di opera **continuativa e coordinata, prevalentemente personale**, anche se non a carattere subordinato. ...;

Art. 2 Collaborazioni organizzate dal committente - DL.vo 81/2015 (modificato dal D.L. 101/2019)

1. A far data dal 1° gennaio 2016, **si applica la disciplina del rapporto di lavoro subordinato** anche ai rapporti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro **prevalentemente personali, continuative** e le cui modalità di esecuzione sono organizzate dal committente. ...



NAVIGATOR

NAVIGATOR

Convention del 31 luglio 2019

«abbiamo **assunto i navigator.**»

Luigi Di Maio, ex Ministro del Lavoro

post del 2 settembre 2019 – sito del Ministero del Lavoro

«Il nostro incoraggiamento, del Ministero del Lavoro, va ... **ai neoassunti navigator ...**»

Claudio Cominardi, ex sottosegretario del Ministero del Lavoro

post del 17 ottobre 2019 – sito del Ministero del Lavoro

Intesa raggiunta su **Navigator campani**

«Espresso il mio personale apprezzamento per il raggiungimento di un'intesa fra Anpal Servizi e Regione Campania riguardo l'**assunzione**, da parte di Anpal Servizi, dei 471 **Navigator** vincitori della selezione pubblica ...».

Nunzia Catalfo, ex Ministro del Lavoro



NAVIGATOR

AVVISO PUBBLICO PER I NAVIGATOR

art. 2 – Profilo e oggetto della collaborazione

Il Navigator sarà la figura centrale dell’assistenza tecnica fornita da ANPAL Servizi S.p.A. ai Centri per l’Impiego, **selezionata e formata** per supportarne i servizi e per integrarsi nel nuovo contesto caratterizzato dall’introduzione del Reddito di Cittadinanza

...

art. 4 - Compenso e durata della collaborazione

L’incarico di collaborazione avrà durata fino al 30 aprile 2021 e un **compenso** lordo annuo pari a euro 27.338,76 (ventisettamilatrecentotrentotto/76), oltre euro 300,00 (trecento/00) **lordi mensili** a titolo di rimborso forfettario delle spese per l’espletamento dell’incarico, quali spese di viaggio, vitto e alloggio.

CONTRATTO INTERMITTENTE



Wolters Kluwer

In collaborazione con

Dottrina Per il Lavoro dplmodena.it

CONTRATTO INTERMITTENTE

Attivazione

Per attivare un contratto intermittente c'è la necessità:

- A. Che sia disciplinato: dal **Contratto Collettivo** (di qualsiasi livello, anche aziendale)
- B. Che l'attività sia presente: in un **Decreto del Ministro del lavoro**
- C. **Requisito anagrafico:** Età del lavoratore inferiore a 24 anni o superiore a 55 anni



CONTRATTO INTERMITTENTE

Articolo 13 - Decreto Legislativo 81/2015

Il contratto di lavoro intermittente è il contratto, ... secondo le esigenze individuate dai contratti collettivi, ... In mancanza di contratto collettivo, i casi di utilizzo del lavoro intermittente sono individuati con decreto del Ministro del lavoro.

Ministero del Lavoro - interpello n. 10/2016

Il Decreto in questione, emanato in forza della previgente normativa, è il D.M. 23 ottobre 2004, ...

È ammessa la stipulazione di contratti di lavoro intermittente con riferimento alle tipologie di attività indicate nella tabella allegata al **Regio decreto n. 2657/1923**.



TEMPO DETERMINATO



DIRETTIVA 1999/70/CE

Misure di prevenzione degli abusi (clausola 5)

1. Per **prevenire gli abusi** derivanti dall'utilizzo di una successione di contratti o rapporti di lavoro a tempo determinato, **gli Stati membri**, previa consultazione delle parti sociali a norma delle leggi, dei contratti collettivi e della prassi nazionali, ..., **dovranno introdurre**, ..., **una o più misure** relative a:

- a) **ragioni obiettive per la giustificazione** del rinnovo dei suddetti contratti o rapporti;
- b) la **durata massima totale** dei contratti o rapporti di lavoro a tempo determinato successivi;
- c) il **numero dei rinnovi** dei suddetti contratti o rapporti.



Durata massima

articolo 19, comma 2

Causale

articolo 19, comma 1

Stop & Go

articolo 21, comma 2

Proroghe

articolo 21, comma 2

Limite percentuale

articolo 23, comma 1

Diritto di Precedenza

articolo 24

**Contribuzione
maggiorata 1,4%**

art. 2, co 28, L.92/2012

**Contribuzione
addizionale 0,5%**

art. 2, co 28, L.92/2012

Divieti

articolo 20, comma 1



CAUSALI

Esigenze **temporanee e oggettive, estranee all'ordinaria attività**

Esigenze di **sostituzione** di altri lavoratori

Esigenze connesse a **incrementi temporanei, significativi e non programmabili**, dell'attività ordinaria



DURATA MASSIMA

Esempio massimali CCNL

- **44 mesi - METALMECCANICA INDUSTRIA (articolo 4)**
- **54 mesi - VETRO (articolo 57)**
- **48 mesi - CHIMICI FARMACEUTICI (articolo 3)**
- **82 mesi - ANPAL Servizi spa (accordo sindacale del 31 maggio 2018)**



RESTITUZIONE DELLA CONTRIBUZIONE AGGIUNTIVA IN CASO DI STABILIZZAZIONE

Articolo 2, comma 30, Legge 92/2012

«... Il contributo addizionale ... è restituito, successivamente al **decorso del periodo di prova**, al datore di lavoro in caso di trasformazione del contratto a tempo indeterminato...»

INPS - circolare n. 121/2019

«Si ricorda, ..., che l'articolo 2, comma 30, della legge n. 92/2012 disciplina la restituzione del predetto contributo addizionale nelle seguenti fattispecie:

- a) **trasformazione del contratto a tempo indeterminato. In tale caso le condizioni per la restituzione del contributo addizionale intervengono successivamente al decorso del periodo di prova;**»



ATTIVITÀ STAGIONALI

Sono considerate attività stagionali quelle individuate

- dai contratti collettivi
- con decreto del Ministero del lavoro



Articolo 21, comma 2, del decreto legislativo 81/2015

«...Fino all'adozione del decreto di cui al secondo periodo continuano a trovare applicazione le disposizioni del **decreto del Presidente della Repubblica 7 ottobre 1963, n. 1525.**»



Incentivi all'assunzione



AGEVOLAZIONI

Incentivi all'assunzione

IO Lavoro

Giovani under 36

Contratto di rioccupazione

Studenti con attività di alternanza scuola lavoro

Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale

Beneficiari di Reddito di Cittadinanza

Trasformazione a tempo indeterminato per Giovani under 35

Incentivo Occupazione Mezzogiorno

Incentivo Occupazione Giovani (NEET tra i 16 e i 29 anni)

Lavoratori in Naspi

Apprendistato professionalizzante di lavoratori in Naspi

Lavoratori in CIGS beneficiari dell'assegno di ricollocazione

Lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi

Beneficiari dell'assegno di ricollocazione

Donne

Over 50

Giovani agricoltori

Disabili

Detenuti o internati

Persone svantaggiate di cui alla legge 381/91

Sostituzione di lavoratori/lavoratrici in congedo

Giovani genitori

Persone a cui è stata riconosciuta la protezione internazionale

DIMISSIONI



Wolters Kluwer

In collaborazione con

Dottrina Per il Lavoro
dplmodena.it A circular logo with the number "20" and the word "Anni" written in a stylized font.



DIMISSIONI ONLINE

Articolo 26, comma 1, decreto legislativo 151/2015

«Le dimissioni e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro sono fatte, a pena di inefficacia, esclusivamente con modalità telematiche su appositi moduli resi disponibili dal Ministero del lavoro...»

FAQ del Ministero del Lavoro

Se il lavoratore rassegna le proprie dimissioni e, nonostante i solleciti, non compila la prevista procedura on-line, il datore di lavoro come si deve comportare?

Le dimissioni vanno rassegnate esclusivamente con il modello introdotto dal DM 15 dicembre 2015. Nei casi diversi il datore di lavoro dovrà **rescindere** il rapporto di lavoro.

DIMISSIONI ONLINE

Osservatorio sul Precariato – dati gennaio-dicembre 2016

«Analizzando le cessazioni per tipologia, i licenziamenti complessivi relativi a rapporti di lavoro a tempo indeterminato, pari a 646.000, risultano in modesto aumento rispetto al 2015 (624.000)... Sul trend dei licenziamenti ha inciso l'introduzione dell'obbligo delle dimissioni on line»

Osservatorio sul Precariato – dati gennaio-febbraio 2017

«Analizzando i motivi di cessazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato si osserva un valore dei licenziamenti totali pari a 92.000: in leggero aumento rispetto al valore di gennaio-febbraio 2016 (+3%)... Continua la contrazione delle dimissioni, su cui ha inciso l'introduzione, a marzo 2016, dell'obbligo della presentazione on line: -15,2% rispetto a gennaio-febbraio 2016.»

- Licenziamenti nel periodo gennaio-febbraio 2016: 89.320
- Licenziamenti nel periodo gennaio-marzo 2017: 92.000



DIMISSIONI ONLINE

Procedura per le lavoratrici nel periodo «protetto»

FAQ del Ministero del Lavoro

Anche le lavoratrici che hanno pubblicato la data del loro matrimonio per cui vige il divieto di licenziamento devono effettuare la procedura?

Sì, anche in questo caso, dovrà essere compilato il modello telematico per presentare le proprie dimissioni o effettuare la risoluzione consensuale.

DIMISSIONI ONLINE

Data di decorrenza

 **Comunicazioni Obbligatorie - Modelli e Regole gennaio 2020**

Quadro Cessazione: la data di cessazione si inserisce alla **data in cui termina il rapporto di lavoro** oggetto della comunicazione.



 **Comunicazione online delle dimissioni - FAQ Ministero del Lavoro del 22-11-2017**

Qual è la data di decorrenza da indicare nella compilazione del modello telematico?

La data di decorrenza delle dimissioni è quella a partire dalla quale, decorso il periodo di preavviso, il rapporto di lavoro cessa. Pertanto **la data da indicare sarà quella del giorno successivo all'ultimo giorno di lavoro**.

