

15° FORUM LAVORO

Lavoro e Sicurezza: 25 Anni di Riforme
e le Novità 2026 per Famiglia e Impresa

Modena e Live streaming - 25 febbraio 2026, dalle 9.30 alle 16.30
BPER Forum Monzani, Via Aristotele 33

Progettazione e
organizzazione a cura di

| Main Sponsor

| Sponsor gold

| Special Sponsor

IPSOA
Scuola di formazione

One
LAVORO  AFFIDABILITÀ
Expert **AI**
INNOVAZIONE

ASSOSOMM
ASSOCIAZIONE ITALIANA DELLE AGENZIE PER IL LAVORO

 **FONDO
PROFESSIONI**

 **EBIPRO**
ENTE BILATERALE NAZIONALE
PER GLI STUDI PROFESSIONALI

 **CONF
PROFESSIONI**

 **GESTIONE
PROFESSIONISTI***
EBIPRO

 **CADIProf**
CASA DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA
PER I LAVORATORI DEGLI STUDI PROFESSIONALI

Sponsor

| Con il contributo editoriale di

| Con il patrocinio di

 Wolters Kluwer
GIOTTO
Il software paghe

BPER:

 **FORMart**

staff.
PER IL LAVORO

 **paghe on-line**
studioziveri

coop
Alleanza 3.0

IPSOA
Professionalità Quotidiana

Fondazione
Marco Biagi


WOLTERS KLUWER

XV Forum LAVORO

Lavoro e Sicurezza: 25 Anni
di Riforme e le Novità 2026
per Famiglia e Impresa



Le agevolazioni contributive e fiscali previste
nel 2026 per i lavoratori

Simone Baghin

Consulente del Lavoro di Vicenza

Detassazione lavoro notturno, festivo e su turni

FINALITA'

Incentivare il lavoro notturno e festivo e su turni come “compensazione” per il disagio della prestazione resa in tale ambito

BENEFICIO

imposta sostitutiva Irpef e addizionali regionali e comunali pari al 15% delle retribuzioni lorde corrisposte a titolo di maggiorazioni e indennità per lavoro notturno e per lavoro prestato nei giorni festivi e nei giorni di riposo e durante i turni.

Detassazione lavoro notturno, festivo e su turni

BENEFICIARI

- lavoratori dipendenti del settore privato
- Con reddito di lavoro dipendente 2025 non superiore a euro 40.000.
- **non rientrano nel calcolo del limite di reddito l'ammontare PDR e PARTECIPAZIONI UTILI già soggette a imposta sostitutiva**

AMMONTARE MASSIMO

- Il beneficio è previsto fino al valore annuo di 1.500 euro.
- non danno diritto all'applicazione dell'imposta sostitutiva i compensi che, ancorché denominati come maggiorazioni o indennità, sostituiscono in tutto o in parte la retribuzione ordinaria.

ESCLUSIONI

Non potranno beneficiare della misura agevolata i lavoratori degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande e i lavoratori del comparto del turismo, ivi inclusi gli stabilimenti termali, per i quali viene riconosciuto un trattamento integrativo speciale

Trattamento integrativo speciale turismo e pubblici esercizi

FINALITA'

garantire la stabilità occupazionale e di sopperire all'eccezionale mancanza di offerta di lavoro nel settore turistico, ricettivo e termale

PERIODO

dal 1° gennaio 2026 al 30 settembre 2026

BENEFICIARI

lavoratori degli esercizi di somministrazione di alimenti e bevande e ai lavoratori del comparto del turismo, ivi inclusi gli stabilimenti termali

Trattamento integrativo speciale turismo e pubblici esercizi

BENEFICIO

- Trattamento integrativo speciale, che non concorre alla formazione del reddito, pari al 15% delle retribuzioni lorde
- la disposizione si applica a favore dei lavoratori dipendenti del settore privato titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore, nel periodo d'imposta 2025, a euro 40.000

BASE DI CALCOLO

Retribuzioni lorde percepite in relazione al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario effettuate nei giorni festivi

Lavoro notturno	periodo di almeno sette ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino
Lavoro festivo	spetta alla contrattazione collettiva definire le specifiche maggiorazioni retributive spettanti ai lavoratori qualora la prestazione straordinaria si colloca durante un giorno festivo

Imposta sostitutiva aumenti ccnl

Misura

Applicazione di un imposta sostitutiva all'Irpef e alle addizionali comunali e regionali del 5% sugli aumenti retributivi riconosciuti ai lavoratori nell'anno 2026 a seguito di rinnovi di contratti collettivi sottoscritti nel periodo ricompreso tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2026

Beneficiari

- Lavoratori del settore privato
- Che non rinunciano per iscritto
- Che siano titolari di un reddito da lavoro dipendente 2025 non superiore a 33.000 euro

Imposta sostitutiva aumenti ccnl

AE CIRC. 2/E/2026

- Il beneficio si applica solo ai rinnovi dei contratti collettivi nazionali - nessun riferimento alla rappresentatività del contratto collettivo, pertanto vi rientra il rinnovo di qualsiasi ccnl
- Se si tratta di incrementi retributivi derivanti dai rinnovi contrattuali, sottoscritti nel 2024, 2025 e 2026, e in virtù di previsioni contrattuali, sia distribuita in più anni, l'imposta sostitutiva si applica alle tranches di incremento corrisposte dal 1° gennaio al 31 dicembre 2026, ancorché la loro erogazione sia iniziata precedentemente.
- agevolazione si applica ai soli incrementi retributivi, previsti dai rinnovi contrattuali interessati, che confluiscono nella retribuzione diretta, vale a dire le dodici mensilità della retribuzione, la tredicesima e la quattordicesima mensilità. Sono, altresì, inclusi gli istituti retributivi indiretti quali le assenze, per la sola parte integrata dal datore di lavoro, che danno diritto alla conservazione del posto di lavoro (malattia, maternità/paternità, infortunio).

Imposta sostitutiva aumenti ccnl

AE CIRC. 2/E/2026

Rimangono sempre esclusi

- gli scatti di anzianità
- le somme corrisposte per prestazioni aggiuntive all'ordinaria attività (ore di lavoro superiori al normale orario che godono di maggiorazioni) o le indennità e le maggiorazioni per lavoro notturno o festivo e le indennità di turno
- Gli importi erogati a titolo di una tantum
- trattamento di fine rapporto

Qualora gli aumenti previsti dal rinnovo contrattuale assorbano l'importo riconosciuto al dipendente a titolo di superminimo⁵, si ritiene che anche quest'ultimo possa beneficiare dell'agevolazione sui predetti incrementi retributivi.