

15° FORUM LAVORO

Lavoro e Sicurezza: 25 Anni di Riforme
e le Novità 2026 per Famiglia e Impresa

Modena e Live streaming - 25 febbraio 2026, dalle 9.30 alle 16.30
BPER Forum Monzani, Via Aristotele 33

Progettazione e
organizzazione a cura di

| Main Sponsor

| Sponsor gold

| Special Sponsor

IPSOA
Scuola di formazione

One
LAVORO  AFFIDABILITÀ
INNOVAZIONE

ASSOSOMM
ASSOCIAZIONE ITALIANA DELLE AGENZIE PER IL LAVORO

 **FONDO
PROFESSIONI**
 **EBIPRO**
ENTE BILATERALE NAZIONALE
PER GLI STUDI PROFESSIONALI

 **CONF
PROFESSIONI**
 **GESTIONE
PROFESSIONISTI***
EBIPRO

 **CADIProf**
CASA DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA
PER I LAVORATORI DEGLI STUDI PROFESSIONALI

Sponsor

| Con il contributo editoriale di

| Con il patrocinio di

 Wolters Kluwer
GIOTTO
Il software paghe

BPER:

 **FORMart**

staff.
PER IL LAVORO

 paghe on-line
studioziveri

coop
Alleanza 3.0

IPSOA
Professionalità Quotidiana

Fondazione
Marco Biagi


WOLTERS KLUWER

XV Forum LAVORO

Lavoro e Sicurezza: 25 Anni
di Riforme e le Novità 2026
per Famiglia e Impresa



Nuovo Decreto Sicurezza - le novità per la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro

Massimo Brisciani

Consulente del Lavoro in Milano e Coordinatore
scientifico della rivista Guida alle Paghe

Il Decreto-Legge 31/10/2025 n. 159

Il Decreto-Legge 31/10/2025 n. 159 recante «*Misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia di protezione civile*» è stato convertito in legge, con modifiche, dalla L. n. 198/2025, in vigore dal 31/12/2025.

Il Decreto ha introdotto una serie di novità di forte impatto sull'amministrazione del personale.

Il badge digitale di cantiere

Art. 3, c. 2), D.L. 159/2025

Il «Badge di cantiere»:

- è un dispositivo dotato di un codice univoco anticontraffazione → *evoluzione della tessera di riconoscimento già prevista per i lavoratori occupati in appalti*
- contiene **elementi identificativi** del dipendente
- viene **fornito al lavoratore**, anche in modalità digitale, tramite strumenti digitali nazionali interoperabili con la piattaforma SIISL, da parte delle imprese che operano nei cantieri edili in regime di appalto e subappalto, pubblico o privato, e negli ulteriori ambiti di attività a rischio più elevato
- è precompilato automaticamente, salvo eventuali integrazioni del datore di lavoro, per i lavoratori assunti tramite offerte pubblicate sul SIISL

** In attesa del decreto ministeriale su modalità di attuazione, misure di controllo e sicurezza nei cantieri e di monitoraggio dei flussi della manodopera, mediante l'impiego di tecnologie, tipi di informazioni trattate*

Patente a crediti

Art. 27, c. 1), DLgs. 81/2008

Dal 1° ottobre 2024 la patente a crediti è un **requisito indispensabile** ad imprese e lavoratori autonomi **per lavorare nei cantieri temporanei o mobili** (ad esclusione di coloro che effettuano mere forniture o prestazioni di natura intellettuale).

Può essere applicata anche ad altri ambiti di attività individuati con decreto ministeriale, sentite le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative dei datori di lavoro e dei lavoratori

La patente

- è rilasciata in formato digitale con un punteggio iniziale di 30 crediti
- consente di **operare con un punteggio pari o superiore a 15 crediti**



COSA SUCCEDE IN CASO DI IRREGOLARITÀ?

Decurtazione dei crediti

Art. 27, c. 6, DLgs. 81/2008

Il punteggio della patente subisce le **decurtazioni** correlate alle risultanze dei provvedimenti definitivi emanati nei confronti dei datori di lavoro, dirigenti e preposti delle imprese o dei lavoratori autonomi, **nei casi e nelle misure indicati nell'allegato I-bis del Dlgs. 81/2008.**

Il «Tetto» → Se nell'ambito del medesimo accertamento ispettivo sono contestate più violazioni tra quelle indicate nell'allegato I-bis, i crediti sono decurtati in misura non eccedente il doppio di quella prevista per la violazione più grave.

Decurtazione dei crediti

Art. 27, c. 6, DLgs. 81/2008

FATTISPECIE

DECURTAZIONE DI CREDITI

1	Omessa elaborazione del documento di valutazione dei rischi:	5
2	Omessa elaborazione del Piano di emergenza ed evacuazione:	3
3	Omessa formazione e addestramento:	2
4	Omessa costituzione del servizio di prevenzione e protezione o nomina del relativo responsabile:	3
5	Omessa elaborazione del piano operativo di sicurezza:	3

Decurtazione dei crediti

Art. 27, c. 6, DLgs. 81/2008

	FATTISPECIE	DECURTAZIONE DI CREDITI
6	Omessa fornitura del dispositivo di protezione individuale contro le cadute dall'alto:	2
7	Mancanza di protezioni verso il vuoto:	3
8	Mancata installazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica sulla consistenza del terreno:	2
9	Lavori in prossimità di linee elettriche in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi:	2
10	Presenza di conduttori nudi in tensione in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi:	2

Decurtazione dei crediti

Art. 27, c. 6, DLgs. 81/2008

	FATTISPECIE	DECURTAZIONE DI CREDITI
11	Mancanza di protezione contro i contatti diretti e indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale):	2
12	Omessa vigilanza in ordine alla rimozione o modifica dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo:	2
13	Omessa notifica all'organo di vigilanza prima dell'inizio di lavori che possono comportare il rischio di esposizione all'amianto:	1
14	Omessa valutazione dei rischi derivanti dal possibile rinvenimento di ordigni bellici inesplosi ai sensi dell'articolo 28:	3
15	Omessa valutazione del rischio biologico e da sostanze chimiche:	3

Decurtazione dei crediti

Art. 27, c. 6, DLgs. 81/2008

FATTISPECIE

DECURTAZIONE DI CREDITI

16	Omessa individuazione delle zone controllate o sorvegliate ai sensi del decreto legislativo 31 luglio 2020, n. 101 :	3
17	Omessa valutazione del rischio di annegamento:	2
18	Omessa valutazione dei rischi collegati a lavori in pozzi, sterri sotterranei e gallerie:	2
19	Omessa valutazione dei rischi collegati all'impiego di esplosivi:	3
20	Omessa formazione dei lavoratori che operano in ambienti confinati o sospetti di inquinamento ai sensi del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 14 settembre 2011, n. 177 :	1

Decurtazione dei crediti

Art. 27, c. 6, DLgs. 81/2008

FATTISPECIE

DECURTAZIONE DI CREDITI

- | | | |
|----|--|---|
| 21 | <i>Condotta sanzionata ai sensi dell'articolo 3, comma 3, del dl 22 febbraio 2002, n. 12, convertito dalla l. 73 /2002, per ciascun lavoratore</i> | 5 |
| 24 | <i>Condotta sanzionata ai sensi dell'articolo 3, comma 3-quater, del decreto-legge 22 febbraio 2002, n. 12, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 aprile 2002, n. 73,
((in aggiunta, per ciascun lavoratore, alla condotta di cui al numero 21)):</i> | 1 |
| 25 | <i>Infortunio di lavoratore dipendente dell'impresa, occorso a seguito di violazione delle norme sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro di cui al presente decreto, dal quale derivi un'inabilità temporanea assoluta che importi l'astensione dal lavoro per più di 60 giorni:</i> | 5 |

Decurtazione dei crediti

Art. 27, c. 6, DLgs. 81/2008

FATTISPECIE

DECURTAZIONE DI CREDITI

26	Infortunio di lavoratore dipendente dell'impresa, occorso a seguito di violazione delle norme sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro di cui al presente decreto, che comporti una parziale inabilità permanente al lavoro:	8
27	Infortunio di lavoratore dipendente dell'impresa, occorso a seguito di violazione delle norme sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro di cui al presente decreto, che comporti un'assoluta inabilità permanente al lavoro:	15
28	Infortunio mortale di lavoratore dipendente dell'impresa, occorso a seguito di violazione delle norme sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro di cui al presente decreto:	20
29	Malattia professionale di lavoratore dipendente dell'impresa, derivante dalla violazione delle norme sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro di cui al presente decreto:	10

Decurtazione crediti per lavoro irregolare

Art. 3, c. 4, D.L. 159/2025,
Art. 27, c. 7bis, Dlgs 81/1008

1. decurtazione di 5 punti per ciascun lavoratore privo di comunicazione anticipata d'inizio del rapporto di lavoro presente sul cantiere → *non più decurtazione crescente (1, 2, 3 crediti) in base al periodo di impiego irregolare*



2. la decurtazione viene **applicata immediatamente al momento della notifica del verbale**, senza attendere l'esito dell'eventuale contenzioso promosso dall'impresa



1. Secondo l'INL la decurtazione dei punti in questo caso è senza «tetto»

Decurtazione crediti senza tetto per lavoro irregolare

Nota dell'INL n. 609 del 22/1/2026

«Secondo l'INL non si applica il «tetto» alla decurtazione dei crediti stabilito normalmente dalla legge, secondo la quale (...) Se nell'ambito del medesimo accertamento ispettivo sono contestate più violazioni tra quelle indicate nel citato allegato I-bis, i crediti sono decurtati in misura non eccedente il doppio di quella prevista per la violazione più grave». Ciò «risponde all'esigenza di rafforzare l'efficacia deterrente delle disposizioni in materia di lavoro irregolare, mediante l'adozione di un regime sanzionatorio più rigoroso rispetto a quello ordinariamente previsto nell'ambito della patente a crediti, in coerenza con la ratio legis volta a potenziare la tutela dei lavoratori contro condotte datoriali abusive»



Qual è la fonte normativa?

Decurtazione immediata per lavoro irregolare

Nota dell'INL n. 609 del 22/1/2026

Per le fattispecie di violazioni di cui all'allegato I-bis, numero 21, la decurtazione dei crediti avviene all'atto della notificazione del verbale di accertamento emanato dai competenti organi di vigilanza (art. 27 c.7-bis D.Lgs 81/2008)



L'INL (...) a fronte delle violazioni amministrative in materia di lavoro “nero” commesse a far data dal 1° gennaio 2026, le decurtazioni avverranno a seguito della notifica del verbale unico di accertamento e notificazione ed indipendentemente dall'eventuale adempimento alla diffida obbligatoria di cui all'art. 13 D.Lgs. n. 124/2004.

Decurtazione immediata per lavoro irregolare

Nota dell'INL n. 609 del 22/1/2026

Per tali violazioni, quindi, non sarà più necessario attendere l'adozione dell'ordinanza ingiunzione atteso che, ai soli fini della decurtazione dei crediti, i verbali ispettivi in parola sono da considerarsi “accertamenti definitivi”.



Eventuali sopravvenute circostanze, che vadano ad incidere sulla efficacia dei verbali, come nel caso di ordinanza di archiviazione, ovvero di impugnazione e annullamento della successiva O.I. da parte della A.G., comporteranno la riassegnazione dei crediti originariamente decurtati

Patente con meno di 15 crediti

Art. 27, c. 10, DLgs 81/2008

- non consente di operare nei cantieri
- è consentito il completamento delle attività oggetto di appalto o subappalto in corso di esecuzione, quando i lavori eseguiti sono superiori al 30% del valore del contratto, salva l'adozione di provvedimenti

Un esempio

L'ispettore accerta sul cantiere che un'impresa ha omesso di comunicare anticipatamente ai servizi per l'impiego l'assunzione di n. 3 lavoratori, di cui uno straniero:

→ decurtazione del punteggio di 16 crediti dalla patente



→ paralisi dell'attività dell'impresa (non del singolo cantiere) fino al recupero del punteggio minimo, salvo il completamento nei casi previsti

→ impossibilità per l'impresa di partecipare per 6 mesi ad un appalto pubblico.

Esercizio dell'attività «senza patente»

Art. 27, c.11, DLgs 81/2008

- sanzione pecuniaria pari al 10% del valore dei lavori, con un minimo 12.000 euro
- non è ammessa la procedura di diffida
- esclusione dalla partecipazione ai lavori pubblici previsti dal Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 36/2023) per un periodo di 6 mesi

Patente a crediti – elementi di riflessione

- *Qual è la sorte di tutti gli altri lavoratori regolari, per i quali oltre tutto l'impresa non può invocare la cassa integrazione?*
- *E in assenza di ammortizzatore sociale, non è prevedibile la fuga delle maestranze e, conseguentemente, un danno permanente all'impresa?*
- *L'applicazione della decurtazione prima ancora dell'intervento di un vaglio amministrativo o giudiziario non è lesiva della libertà d'impresa e del diritto di difesa?*

I near miss e la tracciabilità dei mancati infortuni

I *near miss* (mancati infortuni) sono eventi che, grazie al verificarsi di circostanze casuali, non hanno comportato lesioni o malattie, ma che potenzialmente avrebbero potuto farlo.



Il Ministero del Lavoro dovrà adottare *linee guida per l'identificazione, il tracciamento e l'analisi dei mancati infortuni da parte delle imprese con più di 15 dipendenti*.

Le linee guida saranno adottate tenendo conto delle procedure per la gestione degli incidenti e la segnalazione dei mancati infortuni già elaborate dall'INAIL, anche in collaborazione con le parti sociali comparativamente più rappresentative a livello nazionale e con i relativi organismi paritetici.

- trasformare il mancato incidente in un indicatore predittivo che orienti correzioni organizzative interne, investimenti mirati e priorità ispettive
- favorire una logica di prevenzione proattiva basata sull'analisi sistematica delle condizioni di quasi-infortunio.

Le agevolazioni occupazionali e il ruolo del SIISL

A decorrere dal 1° aprile 2026

- i datori di lavoro privati che chiedono benefici contributivi per l'assunzione di personale alle proprie dipendenze dovranno pubblicare la disponibilità della posizione di lavoro sul SIISL. Resta fermo l'obbligo per il datore di lavoro di garantire il rispetto delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro ai fini del riconoscimento dei benefici
- le comunicazioni obbligatorie relative alle assunzioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro potranno essere effettuate (dai datori di lavoro, nonché dai soggetti abilitati e autorizzati) anche tramite il SIISL. Le Agenzie per il Lavoro, inoltre, pubblicheranno sul SIISL tutte le posizioni che gestiscono e potranno accedere alla piattaforma per individuare i candidati idonei rispetto alle posizioni lavorative pubblicate.

** In attesa del decreto ministeriale*