

XV Forum LAVORO

Lavoro e Sicurezza: 25 Anni
di Riforme e le Novità 2026
per Famiglia e Impresa

Modena

25 febbraio 2026, ore 9:30-16:30



Progettazione e
organizzazione a cura di

| Main Sponsor

| Sponsor gold

| Special Sponsor

IPSOA
Scuola di formazione

One
FISCALE
Expert **AI**
AFFIDABILITÀ
INNOVAZIONE

ASSOSOMM
ASSOCIAZIONE ITALIANA DELLE AGENZIE PER IL LAVORO

 **FONDO
PROFESSIONI**

 **EBIPRO**
ENTE BILATERALE NAZIONALE
PER GLI STUDI PROFESSIONALI

 **CONF
PROFESSIONI**

 **GESTIONE
PROFESSIONISTI***
EBIPRO

 **CADI PROF**
CENTRO DI ASSISTENZA E SOSTEGNO PROFESSIONALITÀ
PER I LAVORATORI DEGLI STUDI PROFESSIONALI

Sponsor

| Con il contributo editoriale di

| Con il patrocinio di

 Wolters Kluwer
GIOTTO
Il software paghe

BPER:

 **FORMart**

staff.
PER IL LAVORO

 **paghe on-line**
studioziveri

coop
Alleanza 3.0

IPSOA
Professionalità Quotidiana

**Fondazione
Marco Biagi**





giovedì 3 ottobre ore 16:48

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Provinciale del Lavoro di MODENA
 p.za Cittadella 8/9 - 41100 Modena - tel.059/224955 - 059/222410 - fax 059/224946
 Direttore: dr. Eufrazio MASSI

SERVIZI | LEGISLAZIONE | CONTRATTI | NOVITÀ | DOMANDE FREQUENTI | INDIRIZZI | U.R.P. | EDICOLA | MODENA | VARIE

☒ fai di questo sito la tua homepage

[lavoro irregolare - Sostegno per le piccole e medie imprese - Pensione per le casalinghe](#)

---ACCESSO VELOCE---

Ministero del Welfare

ORARIO DI APERTURA AL PUBBLICO
 nei mesi di luglio ed agosto

lunedì	martedì	mercoledì	giovedì	venerdì
9:00-13:00	9:00-13:00	9:00-13:00	9:00-13:00	9:00-13:00

Vademecum sulle agevolazioni per le assunzioni nelle Aziende

Retribuzioni CCNL in Euro
 concesso da IPSIDA INDICITALIA

Le Direzioni Provinciali e Regionali del Lavoro

38€
 Scegli la legalità. La legalità conviene.

su infoimprese.it

☒ per nome
☐ per prodotti

Ultimi inserimenti:

- 27/08/02 **NEW** La nuova legge in materia di immigrazione e di asilo
- 23/08/02 **NEW** Patto per l'Italia - commento alle novità sulle proposte di modifica all'indennità di disoccupazione ed all'art.18
- 22/08/02 **NEW** Ag.Entrate: circ.72/E attività di prevenzione e contrasto all'evasione
- 22/08/02 **NEW** Min.Lavoro: gli andamenti finanziari del sistema pensionistico obbligatorio
- 19/08/02 **NEW** Ag.Entrate: risoluzione n. 280/E in materia di CO.CO.CO
- 14/08/02 **NEW** Ag.Entrate: lavoro all'estero, conguaglio solo in caso di esclusività del rapporto
- 09/08/02 **NEW** INPS: circ. n.136 indennità maternità per lavoratrici parasubordinate
- 09/08/02 **NEW** Legge n.172/2002 in materia di occupazione e previdenza
- 07/08/02 **Min.Interno:** chiarimenti per la presentazione della dichiarazione di emersione di lavoro irregolare di extracomunitari
- 07/08/02 Ag.Entrate: circ.65/e per l'emersione dell'economia sommersa
- 07/08/02 D.M. 1/8/02 bonus fiscale per le assunzioni previsto dall'art.7 L.388/00
- 07/08/02 INPS: messaggio n.320 agevolazioni per le assunzioni dei disabili
- 07/08/02 Corte Costituz.: sentenza n.374/02 esclusa la fiscalizzazione nei CFL
- 07/08/02 INPS: circolare n.136 su assegno di maternità per lavoratrici autonome
- 05/08/02 Min.Lavoro: Circ. 42/02 sul lavoro a tempo determinato
- 05/08/02 La deflazione del settore del lavoro

NEWSLETTER
 Clicca per ricevere gratuitamente le ultime novità in materia di lavoro
[archivio newsletter](#)

01.10 - Approvata finanziaria
 comunicato del Governo - decreti legislativi in materia societaria

Sentenze CORTE DI CASSAZIONE in materia di lavoro

100 Progetti

WOLTERS KLUWER

XV Forum LAVORO

Lavoro e Sicurezza: 25 Anni
di Riforme e le Novità 2026
per Famiglia e Impresa



Le agevolazioni contributive e fiscali previste nel 2026 per i lavoratori

Roberto Camera

Esperto di diritto del lavoro – ideatore e curatore
del sito dottrinalavoro.it

Detassazione dei premi di produttività

articolo 1, comma 9, Legge n. 199/2025

Detassazione dei premi di produttività

Al **Premio di risultato** erogato negli anni **2026** e **2027**, è prevista una **aliquota** ridotta **dell'1%** fino al valore massimo di **5.000 euro**.

Ciò vale anche per le **somme erogate a titolo di partecipazione agli utili**.

Detassazione dei premi di produttività

I requisiti sono quelli previsti dall'articolo 1, comma 182 e ss., della Legge n. 208/2015

 deve essere previsto da un **accordo aziendale** o **territoriale** con le RSA o la RSU

 deve essere di **ammontare variabile**

 almeno uno dei **criteri** (**produttività**, **redditività**, **qualità**, **efficienza ed innovazione**) deve essere **incrementale** rispetto ad un **periodo precedente** definito nell'accordo

€ il **valore massimo del premio** detassabile è **5.000 euro** lordi (anni 2026-2027, poi 3.000 euro)

€ solo per i **lavoratori** con **reddito** da lavoro dipendente **2025** fino a **80.000 €**

 verificata l'incrementalità il lavoratore potrà **convertire in welfare** il PdR

Priorità/Incentivo alla trasformazione a part-time per i lavoratori/trici con figli

articolo 1, comma 214-218, Legge n. 199/2025

Priorità alla trasformazione a part-time per i lavoratori/trici con figli

Dal **2026**, alla **lavoratrice** e al **lavoratore** con **almeno 3 figli conviventi**

- fino al compimento del 10° anno di età del figlio più piccolo, o senza limiti di età nel caso di figlio disabile

è riconosciuta la **priorità alla trasformazione** del contratto di lavoro:

- da tempo pieno a tempo parziale** (orizzontale o verticale)
- rimodulazione della percentuale** di lavoro, in caso di contratto già a tempo parziale

Incentivo alla trasformazione a part-time per i lavoratori/trici con figli

Ai **datori di lavoro privati** che consentono a questi lavoratori/trici la trasformazione a part-time, con una **riduzione dell'orario di lavoro di almeno il 40%**, è **riconosciuto**:

% l'**esonero** dal **versamento** del **100%** dei **contributi previdenziali** a proprio carico

🕒 per un periodo massimo di **24 mesi** dalla **data di trasformazione del contratto**

€ nel **limite massimo** di **3.000 euro** su **base annua**, riparametrato e applicato su base mensile

Incentivo alla trasformazione a part-time per i lavoratori/trici con figli

L'esonero contributivo

- **non si applica** ai rapporti di **lavoro domestico** ed ai contratti di **apprendistato**
- è subordinato al **mantenimento**, da parte del datore di lavoro, del **livello complessivo del monte orario di lavoro**
- **non è cumulabile** con **altri esoneri** o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente
- è **compatibile** con la cd. **maxi-deduzione** (art. 4, del decreto legislativo n. 216/2023)
- è subordinato all'emanazione di un **decreto** del Ministero del Lavoro (entro giugno 2026)
- prevede un **limite di spesa annuo** che sarà monitorato dall'INPS

Esenzione buoni pasto

articolo 1, comma 14, Legge n. 199/2025

Viene aumentato il valore del **buono pasto esente** (articolo 51, comma 2, lettera c), del TUIR), che passa da 8 a **10 euro**.

L'esenzione per i **buono pasto in forma cartacea** resta a **4 euro**.

Restano esenti fino all'importo complessivo giornaliero di 5,29 euro le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto corrisposte agli addetti ai cantieri edili, ad altre strutture lavorative a carattere temporaneo o ad unità produttive ubicate in zone dove manchino strutture o servizi di ristorazione.