

15° FORUM LAVORO

Lavoro e Sicurezza: 25 Anni di Riforme
e le Novità 2026 per Famiglia e Impresa

Modena e Live streaming - 25 febbraio 2026, dalle 9.30 alle 16.30
BPER Forum Monzani, Via Aristotele 33

Progettazione e
organizzazione a cura di

| Main Sponsor

| Sponsor gold

| Special Sponsor

IPSOA
Scuola di formazione

One
LAVORO  AFFIDABILITÀ
Expert **AI**
INNOVAZIONE

ASSOSOMM
ASSOCIAZIONE ITALIANA DELLE AGENZIE PER IL LAVORO

 **FONDO
PROFESSIONI**

 **EBIPRO**
ENTE BILATERALE NAZIONALE
PER GLI STUDI PROFESSIONALI

 **CONF
PROFESSIONI**

 **GESTIONE
PROFESSIONISTI***
EBIPRO

 **CADIProf**
CASA DI ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA
PER I LAVORATORI DEGLI STUDI PROFESSIONALI

Sponsor

| Con il contributo editoriale di

| Con il patrocinio di

 Wolters Kluwer
GIOTTO
Il software paghe

BPER:

 **FORMart**

staff.
PER IL LAVORO

 paghe on-line
studioziveri

coop
Alleanza 3.0

IPSOA
Professionalità Quotidiana

Fondazione
Marco Biagi


WOLTERS KLUWER

XV Forum LAVORO

Lavoro e Sicurezza: 25 Anni
di Riforme e le Novità 2026
per Famiglia e Impresa

PaC e Decreto Sicurezza: cosa cambia nel 2026

Vitantonio Lippolis

INL – DC Vigilanza e Sicurezza del Lavoro
HSE Manager

Le seguenti considerazioni sono frutto esclusivo del pensiero dell'autore e non hanno carattere in alcun modo impegnativo per l'Amministrazione di appartenenza.

ENTRATA IN VIGORE



La patente a crediti (PaC) è un sistema di qualificazione delle imprese e dei lavoratori autonomi che operano nei cantieri edili, con riferimento alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro

Chi è obbligato ad averla

L'obbligo riguarda le imprese e i lavoratori autonomi che operano nei cantieri temporanei e mobili di cui all'art. 89, co. 1, lett. a), D.Lgs. n. 81/2008;

Si tratta di imprese non necessariamente qualificabili come imprese edili e i lavoratori autonomi che operano "fisicamente" ed a qualsiasi titolo nei suddetti cantieri



Obbligo della Patente a crediti



Le novità del Decreto Sicurezza

- **Decurtazione immediata crediti per lavoro «nero»** alla notifica verbale *(in vigore dal 31/10/2025)*;
- **Aumento crediti decurtati** da 1 a 5 per ogni lavoratore irregolare *(solo per gli illeciti commessi a partire dall'1/1/2026)*;
- Nei casi di **infortuni da cui derivi la morte del lavoratore o l'inabilità permanente**, le Procure della Repubblica, devono trasmettere tempestivamente all'INL le informazioni necessarie per l'adozione del provvedimento cautelare di sospensione della PaC;
- **Soglia minima della sanzione** per mancanza della PaC raddoppiata da € 6.000 a € 12.000 *(in vigore dal 31/10/2025)*;

Novità 1: Sanzione raddoppiata



Sanzione minima senza PaC: **passa da 6.000 € a 12.000 €**

Imprese/autonomi che operano nei cantieri senza PaC *(o con meno di 15 crediti)*

10% valore lavori: **min. 12.000 €** *(no diffida ex art. 301-bis TUSL, si pag. misura ridotta ex art. 16, Legge n. 689/1981)*

✓ Esclusione gare pubbliche: 6 mesi

✓ Comunicazione ad ANAC e MIT

Per committenti *(confermata)*

✓ Mancata verifica PaC

✓ Sanzione: 711,92 - 2.562,91 € *(si diffida ex art. 301-bis TUSL, si pag. misura ridotta ex art. 16, Legge n. 689/1981)*



Novità 2: Crediti decurtati quintuplicati



Allegato 1-bis D.Lgs n. 81/2008 (estratto) Violazioni che comportano la decurtazione dei crediti		Decurtazione crediti (fino al 31/12/2025)	Decurtazione crediti (a partire dall'1/1/2026)
21	Maxisanzione lavoro nero , condotta sanzionata ai sensi dell'articolo 3, comma 3, del decreto-legge 22 febbraio 2002, n. 12, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 aprile 2002, n. 73, per ciascun lavoratore:	1	5
22	Condotta sanzionata ai sensi dell'articolo 3, comma 3, lettera b), del decreto-legge 22 febbraio 2002, n. 12, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 aprile 2002, n. 73	2	soppresso
23	Condotta sanzionata ai sensi dell'articolo 3, comma 3, lettera c), del decreto-legge 22 febbraio 2002, n. 12, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 aprile 2002, n. 73	3	soppresso
24	Aggravante in caso di impiego "in nero" di lavoratori stranieri senza p.s./minori/RdC/AI in aggiunta, per ciascun lavoratore, alla condotta di cui al numero 21:	1	1
Tetto massimo crediti decurtabili nel medesimo accertamento		Il doppio della violazione più grave	eliminato

Novità 3: Decurtazione immediata



Per lavoro «nero» (*punti 21 e 24 Allegato I-bis*):

Decurtazione avviene immediatamente a seguito della notifica del verbale unico:

- Non si attende ordinanza-ingiunzione definitiva e/o esito ricorsi;
- Indipendente dall'adempimento alla diffida obbligatoria.

I crediti verranno riassegnati in caso di successivo annullamento della violazione



Attenzione:

Effetto immediato anche se procedimento ancora aperto.



Wolters Kluwer

(Art. 3, co. 4, D.L. n. 159/2025, conv. In Legge n. 198/2025)

Convivenza due regimi decurtazione crediti

Fattispecie	Momento decurtazione
Violazioni All.I-bis «ordinarie» <i>(es. omessa elaborazione DVR, omessa formazione, ecc.)</i>	Definitività del provvedimento sanzionatorio <i>(ordinanza-ingiunzione definitiva o sentenza passata in giudicato)</i>
Lavoro «nero» <i>(punti 21 e 24 All. I-bis)</i>	Notifica del verbale unico

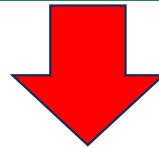


Blocco crediti premiali per 3 anni resta ancorato alla definitività

Esempio nuova decurtazione crediti

Scenario: Impresa con 30 crediti con 4 lavoratori «in nero» accertati di cui 2 stranieri irregolari:

- Decurtazione base: $5 \times 4 = 20$ crediti
- Aggravante: $1 \times 2 = 2$ crediti
- Totale: **22 crediti decurtati**



Saldo: 8 crediti

 **Sospensione immediata patente → Blocco cantieri** (salvo la deroga del 30% per lavori già eseguiti)

Strumenti per HR e responsabili appalti

Clausole contrattuali

- Dichiarazione punteggio;
- Obbligo comunicazione immediata variazioni;
- Risoluzione automatica sotto 15 crediti *(salvo la deroga del 30% per lavori già eseguiti)*;

Monitoraggio continuo

- Verifiche portale almeno trimestrali;
- Controlli PaC/DURC nei SAL;
- Impostazione alert automatici alle scadenze contrattuali;

Risk management della filiera:

- Valutazione preventiva PaC per selezione fornitori *(privilegiare imprese con punteggi elevati per commesse strategiche)*;
- Diversificazione degli appalti per evitare concentrazione su fornitori a rischio;
- Piani di continuità operativa in caso di improvvisa perdita dei requisiti da parte del fornitore principale;

Checklist verifiche obbligatorie:

- Verifica possesso PaC prima dell'affidamento;
- Verifica possesso PaC di tutti i subappaltatori;
- Documentazione delle verifiche effettuate *(conservazione per eventuale dimostrazione in caso di accertamento ispettivo)*;
- Adozione di misure immediate in caso di perdita requisiti *(sospensione lavori, sostituzione impresa, ecc.)*;

Conclusioni

- La PaC non è un semplice adempimento ma uno **strumento di qualificazione delle imprese e di governance della filiera edile**;
- Sistema più **rapido e severo** richiede gestione proattiva e strutturata;
- Necessaria **cultura della legalità** supportata da processi di *risk management* evoluti.

Grazie per l'attenzione
Vitantonio Lippolis