



SEMINARIO ONLINE E IN PRESENZA

Oltre la compliance: trasparenza retributiva e parità salariale.

Nuove regole, strumenti operativi e strategie per la crescita delle organizzazioni.

VENERDÌ 10 LUGLIO 2026, ORE 9:30
FONDAZIONE MARCO BIAGI, MODENA

Per partecipare inquadra il codice oppure [clicca qui](#) e compila il modulo d'iscrizione.



9:30 - 9:40

Introduzione e coordinamento dei lavori

Francesco Basenghi Professore di Diritto del lavoro, Univ. di Modena e Reggio Emilia e Componente del Comitato Scientifico della Fondazione Marco Biagi

9:40 - 10:00

Inquadramento normativo

Trasparenza retributiva ed equità salariale: principi, finalità e sfide applicative

Cristina Alessi Professoressa di Diritto del Lavoro, Univ. degli Studi di Brescia

10:00 - 12:00

Impatto per le imprese

Il processo di reclutamento e selezione trasparente e neutrale: dall'offerta all'assunzione del personale

Luisa Cataldo HR Director, Cellularline Group

La trasparenza retributiva by design: la governance della trasparenza retributiva tra Relazioni Industriali e People Experience

Giuseppe Ippolito Director Industrial Relations, Payroll e People Experience, Engineering Group

Come si costruisce una retribuzione trasparente: criteri, processi e strumenti

Paola Pederzoli Consulente del Lavoro e HR Consultant

Governare gli algoritmi salariali: efficienza, trasparenza e fiducia

Vittorio Colomba Avvocato-Esse Ci Avvocati

Controlli, responsabilità e sanzioni per le imprese

Davide Venturi Direttore Ispettorato del Lavoro Modena

Q&A

12:00 - 12:30

Conclusioni

Maria Barberio Ricercatrice di Diritto del lavoro, Univ. di Modena e Reggio Emilia e componente della Commissione di Certificazione della Fondazione Marco Biagi



Segreteria scientifica e organizzativa:

Federica Palmirotta Dottoressa di ricerca in Lavoro, Sviluppo e Innovazione, Univ. di Modena e Reggio Emilia, Fondazione Marco Biagi