



# CONTRATTI DI PROSSIMITÀ QUANDO LA CONTRATTAZIONE PUÒ DEROGARE DALLA LEGGE

articolo 8, Decreto Legge n. 138/2011

Roberto Camera



## CONTRATTO AZIENDALE ORDINARIO

*Azienda*

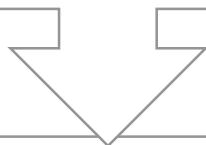
*dalle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero dalla rappresentanza sindacale unitaria (RSU) facenti parte di associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale*

## CONTRATTO DI PROSSIMITÀ

*Azienda*

*da associazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o territoriale ovvero dalle loro rappresentanze sindacali operanti in azienda (RSA-RSU)*

## Comma 1175 - Legge 296/2006 (legge finanziaria 2007)



... i **benefici normativi e contributivi** previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale **sono subordinati al possesso**, da parte dei datori di lavoro, del **documento unico di regolarità contributiva**, fermi restando gli altri obblighi di legge ed il **rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali**, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

## CONTRATTO AZIENDALE ORDINARIO

**senza delega  
espressa**

interviene

migliorando, per il  
lavoratore, la regola

**con delega espressa**

interviene

rivedendo la regola secondo  
le prescrizioni del delegante

### Disciplinare il **Contratto intermittente**

- Il contratto di lavoro intermittente è il contratto, ..., mediante il quale un lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa in modo discontinuo ... **secondo le esigenze individuate dai contratti collettivi** (art. 13, co 1, D.L.vo 51/2015)

### Disciplinare il **lavoro supplementare** nel Part-time

- **Nel rispetto di quanto previsto dai contratti collettivi**, il datore di lavoro ha la facoltà di richiedere, ..., lo svolgimento di prestazioni supplementari (art. 6, co 1, D.L.vo 51/2015)

### Rivedere la **percentuale dei lavoratori somministrati a tempo indeterminato**

- **Salvo diversa previsione dei contratti collettivi applicati dall'utilizzatore**, il numero dei lavoratori somministrati con contratto di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato non può eccedere il 20% (art. 31, co 1, D.L.vo 51/2015)

### Rivedere la **percentuale dei lavoratori somministrati a tempo determinato**

- **Salvo diversa previsione dei contratti collettivi applicati dall'utilizzatore** e fermo restando il limite disposto dall'articolo 23, il numero dei lavoratori assunti con contratto a tempo determinato ovvero con contratto di somministrazione a tempo determinato non può eccedere complessivamente il 30% (art. 13, co 2, D.L.vo 51/2015)

## Tempo determinato - Durata massima

- **Fatte salve le diverse disposizioni dei contratti collettivi**, ..., la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, .... (art. 19, co 1, D.L.vo 51/2015)

## Tempo determinato - Percentuale massima

- **Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi** non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione...(art. 23, co 1, D.L.vo 51/2015)

## Tempo determinato - Diritto di precedenza

- **Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi**, il lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato presso la stessa azienda, ha prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato (art. 31, co 1, D.L.vo 51/2015)

## Tempo determinato - Stop & go

- Qualora il lavoratore sia riassunto a TD entro 10 giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a 6 mesi, ovvero 20 giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a 6 mesi, .... Le disposizioni di cui al presente comma non trovano applicazione ... **nelle ipotesi individuate dai contratti collettivi** (art. 21, co 2, D.L.vo 51/2015)

## Tempo determinato – Attività Stagionali

- Attività stagionali individuate con decreto del Ministero del lavoro **nonché nelle ipotesi individuate dai contratti collettivi**. (art. 21, co 2, D.L.vo 51/2015)

# CONTRATTO DI PROSSIMITÀ

*Articolo 8  
Decreto Legge 138/2011*

Potere  
derogatorio

Rimodula, anche *in peius*,  
**specifiche materie** del diritto del lavoro  
disciplinate dalla normativa e/o dal CCNL

**L'accordo deve  
essere  
finalizzato**

maggior occupazione

qualità dei contratti di lavoro

adozione di forme di partecipazione dei lavoratori

emersione del lavoro irregolare

incrementi di produttività e di salario

gestione delle crisi aziendali e occupazionali

investimenti ed avvio di nuove attività

## Materie derogabili

- impianti audiovisivi e introduzione di nuove tecnologie
- mansioni del lavoratore, alla classificazione e inquadramento del personale
- contratti a termine, part-time, intermittente
- regime della solidarietà negli appalti
- ricorso alla somministrazione di lavoro
- disciplina dell'orario di lavoro
- modalità di assunzione e disciplina del rapporto di lavoro, comprese le collaborazioni coordinate e continuative e le partite IVA
- trasformazione e conversione dei contratti di lavoro
- conseguenze del recesso dal rapporto di lavoro, fatta eccezione per il licenziamento discriminatorio e il licenziamento nel periodo del matrimonio

## Tipo di validità

Le intese hanno efficacia nei confronti di tutti i lavoratori a condizione di essere sottoscritte sulla base di un criterio maggioritario nella adesione alle rappresentanze sindacali

occorrerà non la maggioranza dei lavoratori interessati, bensì la maggioranza dei sindacati presenti nell'ambito di negoziazione di riferimento

## Limiti

Il rispetto della Costituzione

I vincoli derivanti dalle normative comunitarie e dalle convenzioni internazionali sul lavoro