

7° FORUM TUTTOLAVORO

L'EVOLUZIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Come può migliorare il rapporto di lavoro

Roma, 27 novembre 2019

VIGILANZA PREVENTIVA: LE RISORSE PER LA RIDUZIONE DEL CUNEO FISCALE

Antonello Lilla

PROCESSO E OBIETTIVI



Minori uscite



Maggiori entrate



Deterrenza



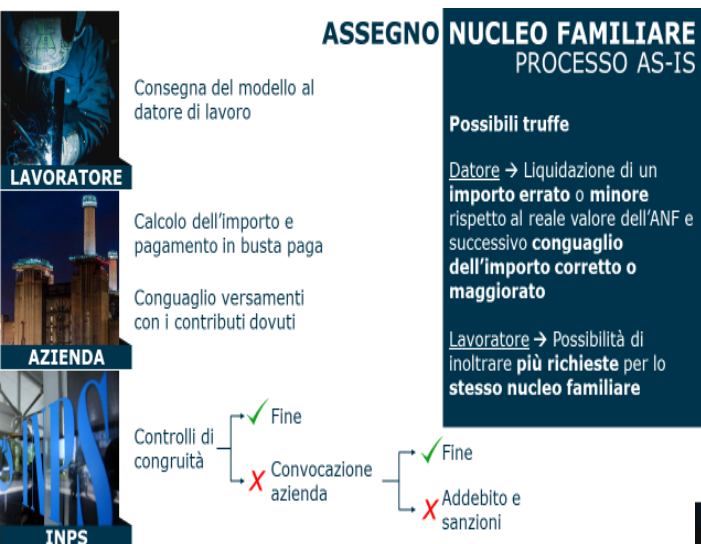
Protezione Sociale



Tutela della concorrenza fra imprese



Indirizzo delle policy delle imprese

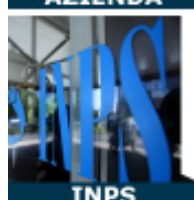
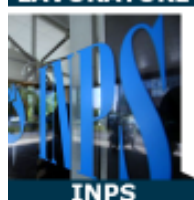


NUCLEO FAMILIARE PROCESSO AS-IS

Possibili truffe

Datore → Liquidazione di un **importo errato o minore** rispetto al reale valore dell'ANF e successivo **conguaglio dell'importo corretto o maggiorato**

Lavoratore → Possibilità di inoltrare **più richieste** per lo **stesso nucleo familiare**



ASSEGNO NUCLEO FAMILIARE PROCESSO TO-BE

Benefici

INPS → Controllo automatizzato della correttezza dei dati del lavoratore e degli importi conguagliati dal datore

Lavoratore → Possibilità di controllare l'importo versato in busta paga dal datore

Il nuovo processo ANF assicura la protezione sociale del lavoratore

Richiesta online all'INPS

Calcolo ANF

Comunicazione al datore di lavoro e al lavoratore

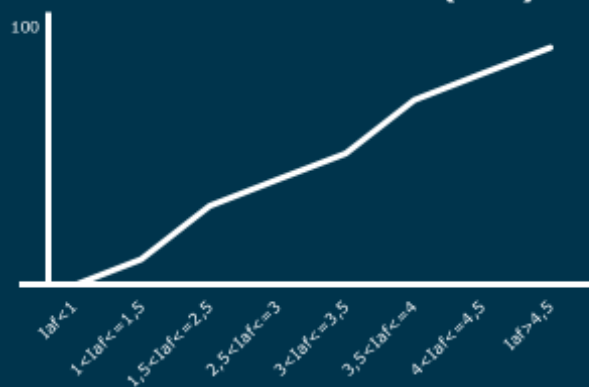
Pagamento in busta paga e conguaglio con i contributi

Controllo one to one

Decision point:
☒ Fine (green) or ☐ Addebito e sanzioni (red X)

BENEFICIO ECONOMICO PREVISTO DEL PROCESSO ANF

Probabilità di evasione (5%)



€ 200 milioni

Risparmio annuale atteso ipotizzando un tasso di evasione sul processo intorno al 5%

Valore annuo ANF circa 4 miliardi di Euro

Indice di allineamento forzato (I_{af})

$$I_{af} = \frac{I_{post}}{I_{pre}} \quad \begin{matrix} \text{Importo pro-capite post blindatura} \\ \text{Importo pro-capite pre blindatura} \end{matrix}$$



Risparmio annuale maggiore

- Numero di percettori
- Importo medio pro capite
- Tasso di evasione circa 8%

Possibili truffe sulle altre prestazioni anticipate

- Malattia (inserimento del protocollo del certificato)
- Maternità (inserimento protocollo richiesta)
- Congedi parentali (inserimento autorizzazione INPS)
- Anticipo Fondo Tesoreria (inserimento ticket della richiesta del lavoratore)

Valore complessivo
12 miliardi all'anno
Risparmio stimato circa
1 miliardo strutturale



Ulteriore contributo INPS

- Retribuzioni fuori mercato
- Sgravi contributivi non spettanti
- Compensazioni crediti inesistenti
- Esternalizzazioni fraudolente

L'impresa compensa per il mese 04/2019 bonus Renzi - codice 1655 - per 153.301 Euro per il pagamento dei premi INAIL. Il bonus Renzi è di 80 Euro mensili per dipendente e l'azienda, nel mese compensato, ha 12 dipendenti. Avrebbe potuto compensare al massimo 160 Euro.

Incompatibilità forza aziendale e importo compensato.

esempio 2.pdf - Adobe Acrobat Reader DC

File Modifica Vista Finestra ?

Home Strumenti esempio 2.pdf x

1 / 1 146%

Condividi

Data: 08/10/2019 - Ore: 12:46:25 - Utente: LLLNNL64S05F839Z

Agenzia Entrate

DELEGA IRREVOCABILE A:

AGENZIA PROV. COMPETENTE

Mod. **F24**

MODELLO DI PAGAMENTO UNIFICATO

CONTRIBUENTE

CODICE FISCALE

DATI ANAGRAFICI

DOMICILIO FISCALE

CODICE FISCALE del coobbligato, erede, genitore, tutore o curatore fallimentare

SEZIONE ERARIO

IMPOSTE DIRETTE - IVA RITENUTE ALLA FONTE ALTRI TRIBUTI ED INTERESSI

codice tributo	rateazione/regione/prov./mese rif.	anno di riferimento	importi a debito versati	importi a credito compensati
4001	01 / 01	2017	0,00	47.509,00
TOTALE A			0,00	47.509,00
			B	
			SALDO (A-B)	
			-47.509,00	

SEZIONE INPS

codice sede	causale contributo	matricola INPS/codice INPS/filiale azienda	periodo di riferimento: da mm/aaaa a mm/aaaa	importi a debito versati	importi a credito compensati
4902	RC01			47.510,52	0,00
TOTALE C					
				D	
				SALDO (C-D)	
				0,00	

La società compensa crediti IRPEF 2017 - codice 4001 - per il pagamento della contribuzione INPS.
Le società, per definizione, non possono avere crediti IRPEF.
Incompatibilità tra natura giuridica e tipologia di imposta compensata.

Strumenti di ricerca

Commento

Compila e firma

Altri strumenti

Converti e modifica i PDF con Acrobat Pro DC

Attiva versione di prova

12:19 25/11/2019



Ulteriore contributo INPS

- Controllo più stringente su retribuzioni e CCNL applicati
- Sistema delle prestazioni anticipate a conguaglio
- Blocco pagamenti con compensazioni «**impossibili**»
- DURC irregolare in caso di compensazioni indebite



**Cultura della
legalità**







**Imprese sane
Professionisti
Università e Ricerca**



ESEMPIO

Aziende aventi in comune:

-  Intermediario
-  Lavoratori
-  Sede legale
-  Rappresentante legale differente

