

13° FORUM ONE LAVORO

Il lavoro che cambia: novità 2024

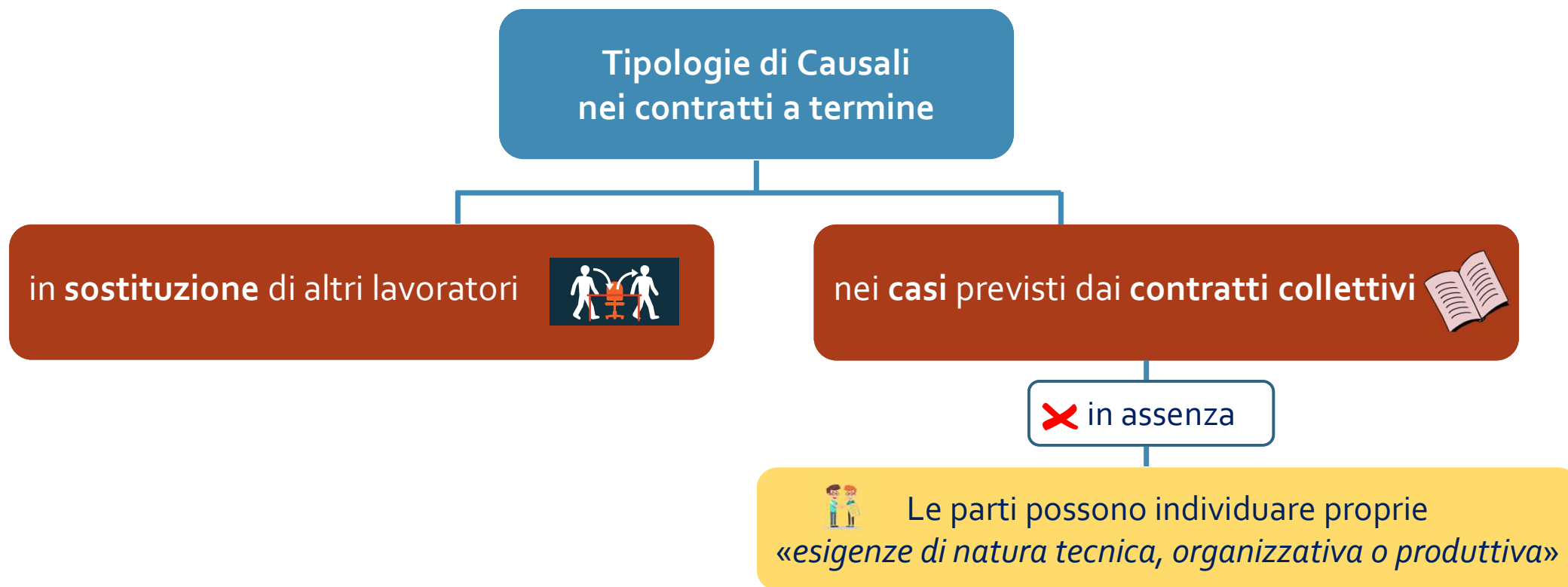
Modena - 27 febbraio 2024, dalle 9.30 alle 16.30
BPER Forum Monzani, Via Aristotele 33



Contratto a tempo determinato *in attesa della prossima modifica legislativa*

Roberto Camera

LE CAUSALI



13° FORUM ONE LAVORO

Le esigenze individuate dalle parti

quando

I **Contratti collettivi**

- non hanno disciplinato proprie causali
- hanno richiamato esclusivamente le ipotesi previste dalla legge
- hanno previsto causali «a tempo», poi scadute

come

Deve riguardare una **specifico esigenza oggettivamente verificabile e coerente con le mansioni** svolte dal lavoratore

per
quanto

Deve **persistere per tutta la durata** del rapporto di lavoro, proroghe comprese

entro
quando

Esclusivamente per i **contratti stipulati** entro il **31 dicembre 2024** (Legge di conversione del decreto Milleproroghe)

LA DURATA MASSIMA COMPLESSIVA

AUMENTO DELLA DURATA MASSIMA COMPLESSIVA

Diversa durata prescritta dalla contrattazione collettiva rispetto alla previsione legale

Contratto assistito

(massimo 12 mesi)

Prosecuzione di fatto

(fino ad un massimo di 50 giorni)

Cambio inquadramento

(mansioni di diverso livello e categoria legale)

Somministrazione a termine con lavoratore assunto a Tempo Indeterminato dall'ApL (fino al 30/06/2025)

L'intero periodo non viene conteggiato per il calcolo della durata massima (art. 31, co 2, DLvo 81/2015)

13° FORUM ONE LAVORO

LA DURATA MASSIMA COMPLESSIVA

Esempio

CCNL Metalmeccanica Industria

- **44 mesi** - con più contratti a Tempo Determinato ed in somministrazione a termine
(articolo 4, Sezione Quarta, Titolo I, CCNL Metalmeccanica Industria)
- **12 mesi** - contratto a Tempo Determinato stipulato presso l'Ispettorato del Lavoro
(articolo 19, comma 3, D.L.vo 81/2015)
- **16 mesi** - somministrazione con il lavoratore assunto a Tempo Indeterminato dall'Agencia per il Lavoro
(articolo 31, comma 1, D.L.vo 81/2015)

Totale: **72 mesi (6 anni)**

Quali regole possono essere previste dalla contrattazione collettiva

— **Causale**

— **Durata massima complessiva** (no durata massima del singolo rapporto di lavoro)

— **Stop & go**

— **Limite percentuale**

— **Diritto di precedenza**

— **Comunicazione alle RSU/RSA**

— **Comunicazione ai lavoratori a termine di posti disponibili a tempo indeterminato**

