

XIV FORUM ONE LAVORO

Il lavoro che cambia: novità 2024

Modena e live streaming - 26 febbraio 2025, dalle 9.30 alle 16.30



Dimissioni per fatti concludenti

Barbara Maiani

Consulente del Lavoro

Quanto è difficile dimettersi ...



Quando e in quali casi si applica la disciplina

- *Assenza ingiustificata*
 - *Esclusione dimissioni oggetto di convalida*
 - *previo parere CPI competente in caso di assunzioni ex L.68/99*
- *Assenza protratta oltre il termine previsto dalla CCNL o fissato dalla legge in 15 gg.*



Come si attiva la procedura

- *Volontarietà dell'azione datoriale*
- *Libertà di scelta nel canale di trasmissione del modulo ministeriale*



Il ruolo dell'INL

- *Discrezionalità della verifica dell'INL*
- *Verifica sulla veridicità della comunicazione*

Gli effetti della procedura



- *Esclusione*
 - *disciplina in materia di dimissioni telematiche*
 - *obbligo di versamento del contributo ex art.2 co.31 L.92/2012 per il ddl*
 - *diritto alla NASPI per il lavoratore*
- *Non computabilità delle dimissioni per fatti concludenti ai fini del calcolo dell'incremento occupazionale aziendale*
- *Facoltà del ddl di trattenere il preavviso*

In quali casi la procedura risulta inefficace

- *Il lavoratore prova «l'impossibilità.. di comunicare i motivi che giustificano la sua assenza»*
 - *per causa di forza maggiore*
 - *per fatto imputabile al datore di lavoro*
- *L'INL non considera veritiera la dichiarazione del datore di lavoro*
- *Emergono fatti che legittimano la riqualificazione delle dimissioni per giusta causa*



Grazie per l'attenzione