

# XIV FORUM ONE LAVORO

Il lavoro che cambia: novità 2024

Modena e live streaming - 26 febbraio 2025, dalle 9.30 alle 16.30



## Dimissioni per fatti concludenti

**Barbara Maiani**

Consulente del Lavoro

## Quanto è difficile dimettersi ...



## Quando e in quali casi si applica la disciplina

- Assenza ingiustificata
  - Esclusione dimissioni oggetto di convalida
  - previo parere CPI competente in caso di assunzioni ex L.68/99
- Assenza protratta oltre il termine previsto dalla CCNL o fissato dalla legge in 15 gg.



## Come si attiva la procedura

- *Volontarietà dell'azione datoriale*
- *Libertà di scelta nel canale di trasmissione del modulo ministeriale*



## Il ruolo dell'INL

- *Discrezionalità della verifica dell'INL*
- *Verifica sulla veridicità della comunicazione*

## Gli effetti della procedura



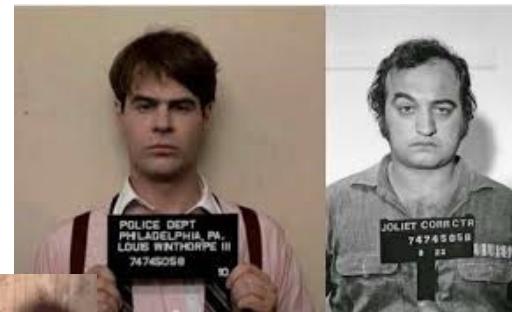
### • *Esclusione*

- *disciplina in materia di dimissioni telematiche*
- *obbligo di versamento del contributo ex art.2 co.31 L.92/2012 per il ddl*
- *diritto alla NASPI per il lavoratore*
- *Non computabilità delle dimissioni per fatti concludenti ai fini del calcolo dell'incremento occupazionale aziendale*
- *Facoltà del ddl di trattenere il preavviso*



## In quali casi la procedura risulta inefficace

- *Il lavoratore prova «l'impossibilità.. di comunicare i motivi che giustificano la sua assenza»*
  - *per causa di forza maggiore*
  - *per fatto imputabile al datore di lavoro*
- *L'INL non considera veritiera la dichiarazione del datore di lavoro*
- *Emergono fatti che legittimano la riqualificazione delle dimissioni per giusta causa*



Grazie per l'attenzione