

COMUNICAZIONE EX ART. 26, COMMA 7-BIS, D.LGS. N. 151/2015,

INTRODOTTO DALL'ART. 19 DELLA L. N. 203/2024

DATA _____

All'Ispettorato territoriale del lavoro

di _____

PEC _____

Al lavoratore _____

tramite (specificare mezzo di trasmissione) _____

DATI RELATIVI AL DATORE DI LAVORO

Sig. _____ nato a _____ il _____

residente a _____ ()

quale legale rappresentante della ditta _____

Sede legale in _____ via/p.zza _____ n. _____

sede operativa _____

CF _____

Esercente attività di _____

CCNL applicato _____

DATI RELATIVI AL LAVORATORE

Nome _____ Cognome _____

Data di nascita _____

Luogo _____

CF _____

Pec _____

E-mail _____

Telefono _____

Ultimo indirizzo di residenza conosciuto _____

Ulteriori eventuali informazioni (es: *ulteriori recapiti*) _____

DATI RELATIVI AL RAPPORTO DI LAVORO

Inizio del rapporto di lavoro _____

Tipologia contrattuale

Rapporto di lavoro subordinato

☐ A tempo determinato

☐ A tempo indeterminato

Inquadramento contrattuale _____

Ultimo giorno di effettivo lavoro _____

Il sottoscritto _____, nato a _____, il _____, in qualità di datore di lavoro/legale rappresentante del datore di lavoro, ai sensi dell'art. 26, comma 7-bis, del D.Lgs. n. 151/2015 e dell'art. 47 D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità previste in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che l'assenza ingiustificata del predetto lavoratore - iniziata nella data sopra indicata - si è protratta oltre il termine previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro applicato al rapporto di lavoro ⁽¹⁾ o, in mancanza di previsione contrattuale, superiore a quindici giorni ⁽²⁾.

Firma del datore di lavoro

Informativa sulla privacy:

“Dichiaro di essere stato informato, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del Regolamento (UE) 2016/679, che l'Ispettorato tratterà i dati necessari alla gestione della presente istanza con le modalità indicate nelle “INFORMAZIONI” sul trattamento dei dati personali da me visionate”.

L'informativa è disponibile nella specifica sezione della pagina web <https://www.ispettorato.gov.it/files/2022/12/Informativa-INL-GDPR01.pdf>

Firma del datore di lavoro

¹ Ai sensi della circolare n. 6/2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, i giorni di assenza, in mancanza di ulteriori specificazioni da parte della norma di riferimento, possono intendersi come giorni di calendario, ove non diversamente disposto dal CCNL applicato al rapporto di lavoro.

² Ai sensi della circolare n. 6/2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, nel caso in cui il CCNL applicato al rapporto di lavoro preveda un termine diverso da quello contemplato dall'art. 26, comma 7 bis, del D.Lgs. n. 151/2015, lo stesso troverà senz'altro applicazione ove sia superiore a quello legale.